

N° 02749 du Jeudi 27 Avril 2023 12^{ème} année 500 FCFA

LECONOMIE

Quotidien

www.leconomie.info

MBOLO
Par Hervé Fopa Fogang
Diplomatie

Mahamat Idriss Déby, président de la transition tchadienne a reçu hier, 26 avril 2023, Ferdinand Ngoh Ngoh, Secrétaire général de la présidence de la République. Il était porteur d'un message du Chef de l'Etat Paul Biya.

Page 2

L'Economie Media Group Tel : (237) 222 23 40 43 Directeur de la publication : Thierry EKOUTI

CAMEROUN-TCHAD
Harvest Asset Management
et CBT Bourse s'allient
pour distribuer les FCP



P 6

CAMEROUN
Vers une réglementation
des activités des plateformes
numériques étrangères

P 7

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE
Le niveau d'innovation
des femmes au scanner

P 5

BANQUE

Du mouvement dans le management de CCA Bank

✿ Marguerite Fonkwen Atanga remplace André Alexis Megudjou au poste de Directeur général. Ce dernier va désormais s'occuper du développement international de cette banque.



Page 3



QUALITÉ DE SERVICE SUR LES APPELS ET INTERNET

Concertation entre le Minpostel et les opérateurs de téléphonie ce jour

Page 5

Edité par L'Économie Média Group
Siège social :
Yaoundé -Coginie Mvog-ada
Directeur Général et Directeur
de la Publication :
Thierry EKOUTI
695 922 556

Rédacteur en chef :
Hervé Fopa Fogang
Bureau Douala :
Augustin Kamga
696 973 142 / 676 705 694
Chef Service économie verte :
Jean Daniel Obama
Chef Service économie :
Julie Bilo'o
Rédaction :
Hervé Fopa Fogang,
Jean Daniel Obama,
Julie Bilo'o,
Célestin T. Mbakop,
François Gaël Mbala,
Assistante de direction:
Eba'a Mbia Delphine
Hermine
Commercial et Marketing:
Franck Oyono Owono
Impression
Le Localier Sarl
Infographie :
Lionel ABANDA
Chef service informaique
Bengono Zang Joseph

Combien ça coûte ?

La construction du nouvel hôtel de ville de Batcham

Le 12 avril 2023, le maire de Batcham, commune située dans la région de l'Ouest, département de Bamoutos, a procédé à la cérémonie de lancement des travaux de construction de l'hôtel de ville. Estimés à quelques 384 000 000 FCFA, le chantier va bénéficier du financement du Feicom. « Après le passage de la route bitumée, fruit du projet de désenclavement du bassin agricole de la Région de l'Ouest, le Premier Magistrat de cette municipalité, SM Me Tchinda Pierre vient de lancer le chantier longtemps rêvé du nouvel hôtel de ville. Il ressort du courrier du Directeur général du FEICOM adressé au Maire Tchinda le 20 décembre 2021 lui annonçant l'accord du financement du projet, à l'issue des travaux de la 42e session du Comité des Concours Financiers de cet organisme en faveur des Communes, que le joyau architectural a été conçu par les architectes du FEICOM », indique la cellule de communication de la mairie de Batcham. De la même source, l'on apprend que l'ouvrage de type R+1 sera

bâti sur une surface totale de 1580 m2 et intégrera une salle des Actes circulaire plain-pied à l'arrière du bâtiment, une immense salle de fêtes de 700 places, des bureaux et un jardin... En exprimant la satisfaction globale de son équipe, le maire Tchinda Pierre a salué le partenariat « efficace » que sa Commune développe avec le Fonds spécial d'équipements et d'intervention intercommunal (FEICOM) qui cofinance le projet. Rappelons que le Feicom participe aux opérations financières visant à promouvoir le développement économique local, en liaison avec les autres administrations et structures concernées, notamment: la mobilisation des ressources nationales et internationales ainsi que l'intermédiation financière dans la recherche et la gestion des ressources provenant de la coopération décentralisée, en faveur des Collectivités Territoriales Décentralisées.

FGM

MBOLO

Diplomatie

Mahamat Idriss Déby, président de la transition tchadienne a reçu hier, 26 avril 2023, Ferdinand Ngoh Ngoh, Secrétaire général de la présidence de la République. Il était porteur d'un message du Chef de l'Etat Paul Biya. « J'étais porteur d'un message d'amitié et de fraternité. Toutes les questions ont été abordées. Certaines incompréhensions ont été dissipées. Je peux vous assurer que j'ai été fort bien reçu. Les relations séculaires qui ont toujours été excellentes le demeurent. Il n'y a vraiment aucun nuage dans la relation entre le Cameroun et le Tchad » rassure Ferdinand Ngoh Ngoh. Visiblement, la convention entre Savannah Energy et la SNH qui a provoqué le courroux des autorités tchadiennes et le rappel de l'ambassadeur du Tchad au Cameroun était au cœur des échanges entre les deux personnalités. L'acte que vient de poser Yaoundé peut contribuer à l'apaisement entre les deux pays.

Hervé Fopa Fogang



COMMUNIQUE

En 24 ans de carrière au sein de cet établissement bancaire, André Alexis MEGUDJOU a connu une ascension fulgurante passant de comptable de la microfinance à Directeur Général de banque.

Flashback sur son parcours

C'est en novembre 1999, que le jeune André Alexis MEGUDJOU entame son parcours professionnel en qualité de comptable au sein du Crédit Communautaire d'Afrique S.A, qui alors était une institution de microfinance.

Quelques années plus tard, il passe cadre dans la même institution pour être nommé Directeur Général de la Microfinance de 2008 jusqu'en Mai 2018, année de migration de la Microfinance en Banque Universelle.

André Alexis MEGUDJOU sera donc Directeur Général de la jeune banque jusqu'en Avril 2023, date à laquelle il passe le flambeau à Madame Marguerite FONKWEN ATANGA, pour se porter vers de nouveaux défis, notamment le développement international de la banque.

Alexis MEGUDJOU, un banquier plein, aura été l'un des piliers majeurs de la transformation de l'institution en banque. A l'orée de ses 15 (quinze) années consécutives en qualité de Dirigeant du Crédit Communautaire d'Afrique S.A., il quitte opportunément et sous les applaudissements des administrateurs de la banque, avec en mémoires quelques chiffres clés : 45 agences, 542 866 clients, un encours de dépôts de 432 991 milliards, un encours de crédit de FCFA 229 milliards et un total de bilan de PCFA 533 milliards.

En plus de ces chiffres reluisants, le Directeur Général sortant passe à sa remplaçante une situation financière avec des normes prudentielles entièrement respectées conformément à la réglementation bancaire en vigueur.

Le Président du Conseil d'Administration,



Albert NKEMLA

L'information est une valeur



Papier: 100.000 F CFA / an
Numérique: 30.000 F CFA / an
+237 695 92 25 56

Abonnez-vous au journal de la valeur ajoutée



www.leconomie.info

BANQUE

André Alexis Megudjou quitte la Direction générale de CCA Bank

Annonce faite hier, 26 décembre 2023 à Yaoundé.

C'est officiel. André Alexis Megudjou quitte son poste de directeur général de CCA Bank « pour se porter vers de nouveaux défis, notamment le développement international de la Banque » a appris le quotidien l'Économie. En 24 ans de carrière au sein de cet établissement bancaire, André Alexis Megudjou a connu une ascension fulgurante passant de comptable de la microfinance à directeur général de cette banque. Dans un communiqué, Albert Nkemla, président du Conseil d'administration de CCA Bank souligne qu'André Alexis Megudjou « aura été l'un des piliers majeurs de la transformation de la (microfinance Crédit communautaire d'Afrique Ndlr) en banque. « A l'orée de ses 15 années consécutives en qualité de dirigeant du Crédit communautaire d'Afrique S.A, il quitte opportunément et sous les applaudissements des administrateurs de la banque, avec en mémoire quelques chiffres clés : 45 agences, 542 866 clients, un encours de dépôts de 432 991 mil-



liards de FCFA, un encours de crédit de 229 milliards de FCFA et un total Bilan de 5 33 milliards de FCFA » précise le communiqué d'Albert Nkemla.

Parcours

C'est en 1999 qu'André Alexis Megudjou entame son parcours professionnel

En 24 ans de carrière au sein de cet établissement bancaire, André Alexis Megudjou a connu une ascension fulgurante passant de comptable de la microfinance à directeur général de cette banque.

en qualité de comptable au sein du Crédit communautaire d'Afrique S.A. Quelques années après, il devient cadre dans la même structure. Il va également occuper le poste de directeur général de la microfinance de 2008 à mai 2018, année de la migration de la microfinance en banque universelle. Titulaire d'un Master II, spécialité Banque et finance, précédé d'un BTS et d'une licence professionnelle en banque, André Alexis Megudjou est à la base comptable. Car titulaire d'un CAP aide comptable, d'un probatoire G2 et d'un BAC G2. De juillet à décembre 2019, il a suivi une formation certifiante à HEC Paris en leadership & entrepreneuriat. Aussi, il est l'auteur de l'ouvrage intitulé : « De l'exclusion à l'inclusion financière des populations précaires, Mariage difficile entre mission sociale et rentabilité des EMF. André Alexis Megudjou avait été nommé directeur général de CCA Bank à l'issue du Conseil d'administration du 28 avril 2020. Il passe le flambeau à Marguerite Fonkwen Atanga.

Hervé Fopa Fogang

Marguerite Fonkwen Atanga, nouvelle directrice générale de CCA Bank

Marguerite Fonkwen Atanga est la nouvelle directrice générale de CCA Bank. Elle remplace à ce poste André Alexis Megudjou qui va désormais s'occuper « du développement de la banque à l'international ».



joint d'Union Bank of Cameroon (UBA), l'on apprend que Marguerite Fonkwen Atanga travaille dans le secteur bancaire depuis plus de 20 ans. Elle a travaillé pour Standard chartered Bank Cameroon et pour Société générale Cameroun. Titulaire d'un Exécutive MBA en administration des affaires, UQUAM, Canada,

couplé à des certifications et formations professionnelles notamment au Royaume-Uni, aux États-Unis, en Inde, en Côte d'Ivoire, au Ghana, Marguerite Fonkwen Atanga va continuer à faire rayonner CCA Bank.

Hervé Fopa Fogang

ENTREPRISE

Les membres de l'Oriselec en colère

Ils annoncent l'arrêt des travaux pour le 10 mai prochain si leurs revendications ne sont pas prises en compte.

« Nous Oriselec (Organisation interprofessionnelle des sociétés d'électricité et d'eau du Cameroun) informons Eneo (l'opérateur majeur du secteur de l'électricité au Cameroun Ndlr), l'opinion nationale et internationale que nous observons un arrêt des travaux sur tous les réseaux électriques à partir du 10 mai 2023 sur l'étendue du territoire national » peut-on lire dans le communiqué de Simon Lapnet, président national.

A en croire le communiqué, les membres de l'Oriselec revendiquent : le non-paiement par Eneo des prestations exécutées ; les arriérés de salaires et la suspension abusive des entreprises sous-traitantes. Le mouvement d'humeur des



sous-traitants d'Eneo s'annonce au moment où l'entreprise fait face aux tensions de trésorerie. Pour mémoire, les créances de l'Etat dues à l'entreprise Energy of Cameroon (Eneo) se chiffrent à 150 milliards FCFA à fin juillet 2022. De cette enveloppe colossale, la plus grande part revient aux universités d'Etat ; mairies et aux hôpitaux de référence qui cumulent une dette

Les membres de l'Oriselec revendiquent : le non-paiement par Eneo des prestations exécutées.

de 24 milliards de FCFA. La quote-part de Camwater, Alucam, et les communes sont respectivement de l'ordre de 16 milliards FCFA, 10 milliards FCFA et 9 milliards FCFA. Au 30 septembre 2022, la seule Université de Douala, cumulait des arriérés d'un montant de 1,8 milliard de FCFA.

Jean Daniel Obama

NOSO

La production des fèves de cacao brut a crû entre 2020 et 2021

C'est ce qui ressort du rapport sur l'économie camerounaise en 2022, publié par le Minepat.

Le ministère de l'Economie, de la planification et de l'aménagement du territoire (Minepat) vient de publier le Rapport sur l'économie camerounaise en 2022, intitulé « Le patriotisme économique à l'épreuve des vents contraires ». Le rapport du Minepat rappelle que le Cameroun connaît depuis plusieurs années, des crises sécuritaires notamment dans les régions du Nord-Ouest, du Sud-Ouest et de l'Extrême-Nord.

Cette situation a eu pour conséquence d'induire non seulement un net ralentissement de l'activité économique, mais également de faire reculer l'investissement privé. Les dernières informations recueillies ont permis de constater selon le Minepat, un relèvement des activités économiques et sociales dans les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest depuis l'année

2020, tendance qui s'est consolidée en 2021. Afin d'y apporter une solution adéquate, le gouvernement a fait de ces régions des zones économiquement sinistrées, par le décret du Premier ministre, chef du gouvernement, du 02 septembre 2019.

Outre la mise en place d'un Plan présidentiel de reconstruction et de développement des régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest (Pprd-NO/SO) pour relever l'activité économique dans ces zones, l'on compte également la mise en place d'un Programme spécial de reconstruction et de développement de la région de l'Extrême-Nord. Par ailleurs, le Code général des impôts accorde certains avantages fiscaux aux entreprises dans lesdites zones, aussi bien en phase d'installation, qu'en phase d'exploitation. La pratique des activités agricoles, d'élevage, de pêche et d'aquaculture s'est intensifiée dans les deux régions en 2021, avec le retour des personnes précédemment déplacées. Ainsi, la production des fèves de cacao brut a crû de 25,5% pour atteindre 93 600 tonnes au cours de la



La pratique des activités agricoles, d'élevage, de pêche et d'aquaculture s'est intensifiée dans les deux régions en 2021.

campagne 2020-2021. Celle de la banane a enregistré une augmentation de 62,4% pour se situer à 34 318 tonnes en 2021, tandis que la production de caoutchouc s'est inscrite en hausse de 15,8%, soit 1,9 point de plus que l'accroissement observé en 2020.

Jean Daniel Obama

QUALITÉ DE SERVICE SUR LES APPELS ET INTERNET

Concertation entre le Minpostel et les opérateurs de téléphonie ce jour

Une initiative qui intervient après le lancement de la campagne de boycott des services de MTN et Orange baptisée « Mode avion », lancée depuis quelques jours sur les réseaux sociaux.

Minette Libom Li Likeng, ministre des Postes et télécommunications dans une série de messages-Fax signés le 25 avril 2023 invite les opérateurs du secteur de télécommunications, notamment la Cameroon Télécommunications (Camtel), l'Agence de Régulation des Télécommunications (ART), MTN Cameroon et Orange Cameroon à une réunion d'urgence qu'elle présidera dans son département ministériel ce jour à partir de 15h. Les échanges vont tourner autour de « la qualité de service de communication élec-



tronique » servie aux populations. « L'ordre du jour portera essentiellement sur les mesures prises pour l'amélioration de la qualité de service des communications

électroniques, et la protection des consommateurs », précise la ministre.

Partie d'Abidjan, la grogne contre les pratiques des grands groupes de téléphonie mobile se propage jusqu'en Afrique Centrale. Les consommateurs réclament des prix plus justes et de meilleurs services. Au Cameroun, après deux jours de protestations de la part des consommateurs sur les réseaux sociaux, le gouvernement s'est saisi de l'affaire.

En effet, depuis plusieurs jours, de nombreux clients se plaignent de la qualité médiocre de la connexion internet et de la consommation rapide de leurs forfaits data... Une situation qui a provoqué un mouvement de boycott des produits de ces opérateurs qui, sans doute, sont à l'origine de la sortie du ministre. Le lancement de l'opération « Mode Avion » par les Camerounais a commencé le lundi 24 avril 2023, de 12h-14h.

François Gaël Mbala

JOURNÉE DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE 2023

Le faible niveau d'innovation des femmes préoccupe

Le sujet était au cœur d'un atelier organisé hier à Yaoundé par le Cabinet conseil Ekeme Lysaght.

Dans le cadre de la célébration de la Journée de la Propriété Intellectuelle édition 2023, le cabinet Conseil en propriété industrielle et Mandataire agréé auprès de l'Organisation africaine de la propriété intellectuelle (OAPI), Ekeme Lysaght a organisé un atelier à Yaoundé avec les femmes actives dans divers secteurs pour réfléchir sur la propriété intellectuelle et de la manière dont elle pourrait contribuer au développement économique, social, environnemental et technologique. En droite ligne avec le thème, « les femmes et la propriété intellectuelle : Accélérer le rythme de l'innovation et de la créativité », les échanges ont principalement porté sur la créativité et l'innovation des femmes inventrices et entrepreneuses au bénéfice de la société. La finalité étant de lutter contre les inégalités existantes dans ces secteurs. « Nous sommes là pour faire un diagnostic. En tant que premier mandataire auprès de l'OAPI, nous

avons pensé que, travaillant depuis plus de 5 ans dans le milieu de la production et de la transformation du Made In Cameroon, il était opportun, à l'occasion de la journée mondiale de la Propriété intellectuelle, de regrouper les femmes qui sont dans l'innovation, la créativité, pour discuter de nos difficultés » a indiqué Isabelle Ekeme, président du Comité d'organisation.

Étant donné que l'innovation est subsidiaire à la croissance économique, un fort déséquilibre est cependant constaté dans le niveau de participation des hommes et des femmes aux activités d'invention. « Le nombre de brevets de marque qui sont déposés par les femmes n'est pas très élevé. Il est question pour nous de faire un état des lieux des freins à l'innovation des femmes, et voir comment accélérer le rythme de l'innovation femme », poursuit Isabelle Ekeme.

Du côté de l'OAPI, l'on apprend que des dispositions ont été prises pour accompagner des femmes. Pour ce qui est des inventions, nous explique Guy Francis Boussafou, Directeur des Brevets et autres créations techniques au sein de l'Organisation, des remises allant de 90% sont accordées aux inventeurs tous sexes confondus,



Le nombre de brevets de marque qui sont déposés par les femmes n'est pas très élevé. Il est question pour nous de faire un état des lieux des freins à l'innovation des femmes

sur les taxes de dépôt des demandes de Brevets, et 80% pour des taxes de maintien en vigueur. En plus clair, au lieu de payer 150 000 FCFA pour le dépôt de Brevet, si le déposant suit la procédure, il ne paiera que 22500 FCFA et il a le droit valable dans 17 États membres. « Il y a des femmes et des hommes qui en ont bénéficié. Sauf que nous constatons que cet acte n'est pas très connu malgré les efforts de communication que nous faisons... » a regretté Guy Francis Boussafou.

François Gaël Mbala

CAMEROUN-TCHAD

Harvest Asset Management et CBT Bourse s'allient pour distribuer les FCP

Une convention a été signée à cet effet le 31 mars 2023.

Harvest Asset Management, leader de la gestion d'actifs en Zone Cemac et CBT Bourse, première société de bourse spécialisée dans l'intermédiation financière au Tchad ont signé fin mars 2023 une convention. L'objectif étant d'apprendre à distribuer la gamme de fonds et de services d'Harvest Asset Management au Tchad.

Grâce à ce partenariat, CBT Bourse va apporter son expertise dans la distribution des produits financiers et renforcer son positionnement auprès de sa clientèle. Harvest Asset Management de son côté va continuer sa « progression régionale en s'appuyant sur l'acteur de référence du marché des capitaux tchadien ». Aussi, cet accord « offrira aux investisseurs des solutions de placement simples, transparentes, assurant la liquidité, la sécu-



rité et la rentabilité optimale de leurs avoirs, le tout à un prix abordable ».

« Chez Harvest Asset Management, nous cherchons à rendre l'investissement accessible au plus grand nombre en zone Cemac. Nous sommes heureux de ce partenariat au Tchad avec la pre-

Grâce à ce partenariat, CBT Bourse va apporter son expertise dans la distribution des produits financiers et renforcer son positionnement auprès de sa clientèle.

mière société de bourse du pays. Fort de sa connaissance du marché et de son expertise, nous sommes convaincus que CBT Bourse est le partenaire indiqué d'autant plus que nous partageons les mêmes valeurs d'écoute et de transparence » a déclaré Marc Kamgaing, Président Directeur Général d'Harvest Asset Management à l'issue de la signature de la convention.

« Nous nous réjouissons de ce partenariat qui répond à une sollicitation accrue d'investisseurs Tchadiens demandeurs de produits d'épargne novateurs, rentables et surtout sécurisés. Cet accord de partenariat avec Harvest Asset Management, qui propose une large gamme de produits d'investissement, est un tremplin pour la poursuite du développement de notre marché financier en général et celui du Tchad en particulier » à quant à lui souligné Alfred Moyangar, Directeur Général de CBT Bourse.

Hervé Fopa Fogang

ENTREPRISES AFRICAINES

Un partenariat pour stimuler le financement des PME en Afrique

L'objectif est de soutenir l'activité économique et la création d'emplois.

Confrontées à des obstacles en matière d'accès au financement, des petites et moyennes entreprises (PME) opérant dans dix pays africains subsahariens vont bénéficier de 12 000 crédits, à la faveur d'un partenariat scellé entre la Société financière internationale (IFC) et Bank of Africa (BOA), une banque africaine multinationale. Dans ce cadre, l'IFC, membre du groupe de la Banque mondiale (BM), a alloué 77 millions de dollars pour investir dans un mécanisme de partage des risques en faveur du BOA.

Cet investissement garantira 50 pour cent d'un portefeuille de prêts, d'un montant maximal de 154 millions de dollars, à des entreprises opérant notamment

dans les secteurs de l'agriculture, du commerce, de l'énergie et de la construction, a indiqué l'IFC. Il permettra à BOA d'accorder 12 000 nouveaux crédits, dont au moins 2000 à des PME détenues par des femmes, actives dans dix pays subsahariens : Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Ghana, Madagascar, Mali, Niger, Sénégal, Tanzanie et Togo, a-t-on précisé.

L'IFC fournira également des services-conseils pour aider BOA à élargir son portefeuille de PME détenues par des femmes dans l'ensemble de ses filiales dans les dix pays ciblés, a-t-on ajouté. Le déficit de financement des PME dans ces dix pays s'élève à 21 milliards de dollars et 53 pour cent d'entre elles sont partiellement ou totalement privées de crédit, selon la BM. En Afrique subsaharienne, les PME qui représentent jusqu'à 90 pour cent de toutes les entreprises et 38 pour cent du PIB de la région, sont le pilier des économies afri-



L'IFC fournira également des services-conseils pour aider BOA à élargir son portefeuille de PME détenues par des femmes.

caines. Cependant, nombre d'entre elles pâtissent d'un manque d'accès au financement, a-t-on constaté.

Source : Dpa.com

AFRICA 50

Papa Demba Diallo nommé Directeur exécutif du fonds de développement de projets

C'est ce qui ressort d'un communiqué rendu public le 25 avril 2023 par la plateforme panafricaine d'investissement dans les infrastructures (Africa50).

Papa Demba Diallo de nationalité sénégalaise, est le nouveau Directeur général, Développement de projets d'Africa50. Avec plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de l'investissement en infrastructures, il va apporter à la plateforme son expertise en matière d'investissement et de gestion de fonds dans le domaine des infrastructures en Afrique.

Titulaire d'une Maîtrise de Sciences de Gestion (MSG) de l'Université Paris-IX Dauphine en France, et de deux masters, en ingénierie des systèmes d'informations et en systèmes répartis télécom et informatique de Telecom Sud Paris en France, Papa Demba Diallo est actuellement Directeur général du Fonds souverain sénégalais FONSIS, après en avoir été le directeur exécutif depuis 2014, su-



pervisant les unités TIC, Santé, Infrastructures, Transports et Services.

« Je suis ravi d'accueillir Demba au sein du Groupe Africa50. Il apporte une expertise approfondie en matière d'investissement et de gestion de fonds dans le domaine des infrastructures en Afrique. Je suis convaincu que son leadership, et son

expérience dans le développement de projets bancables, sera un atout majeur pour assurer la croissance continue de l'activité de développement de projets du Groupe Africa50, un pilier essentiel de la stratégie du groupe », s'est réjoui Alain Ebobissé, Directeur général d'Africa50.

Papa Demba Diallo est un investisseur et un développeur de projets expérimenté qui a occupé plusieurs postes de direction tout au long de sa carrière, notamment en tant que Directeur exécutif à Sonatel (Orange Sénégal) et Directeur général de Sonatel Business Solutions, ainsi qu'à des postes seniors au sein de la société de technologies Télécoms Co-Sine Communications, basée à San Francisco, et de British Telecom.

« Je suis ravi d'avoir été nommé à la tête du fonds de développement de projets d'Africa50. Je me réjouis de rejoindre une équipe talentueuse et de contribuer à la croissance de l'impressionnant portefeuille d'investissements de cette organisation africaine qui fait la différence sur le continent », a déclaré Papa Demba Diallo.

François Gaël Mbala

CAMEROUN

Vers une réglementation des activités des plateformes numériques étrangères

Un atelier sur le sujet se tient depuis hier à Yaoundé.

Dans l'optique de mener une réflexion et formuler des propositions pour un meilleur encadrement des activités des plateformes numériques étrangères opérant au Cameroun, un atelier réunissant les parties prenantes se tient depuis le 26 avril 2023 à Yaoundé.

En effet, le Cameroun, à fin janvier 2023, affiche un taux de pénétration de l'internet de 45,6%, avec 3,90 millions d'utilisateurs de médias sociaux, soit 13,8% de la population totale. Les plateformes numériques, de ce point de vue, constituent une réelle opportunité pour le développement et la transformation digitale de l'économie locale. Ainsi, pour booster le développement de ce secteur, l'Etat doit jouer son rôle de régulateur et de facilitateur afin de favoriser le développement des activités et notamment celles menées par les opérateurs privés.

Les travaux de Yaoundé qui se referment demain, de façon spécifique, devront dans un premier temps, permettre aux participants d'identifier

les enjeux et les défis réglementaires des plateformes numériques opérant depuis l'étranger avec ou sans présence physique au Cameroun, de procéder à une comparaison des cadres réglementaires entre les pays où ces plateformes sont développées, hébergées et exploitées et ceux des pays dans lesquels elles sont uniquement accessibles et opérationnelles. Par la suite, identifier les problématiques, les enjeux et les défis sécuritaires liés à l'utilisation des plateformes numériques pour enfin élaborer un modèle réglementaire pour l'encadrement dans le domaine des télécommunications et TIC des activités des plateformes numériques opérant au Cameroun.

« Il s'agira de faire une analyse sans complaisance sur les freins au développement du numérique dans notre pays, notamment pour ce qui relève de la transversalité du numérique et de la nécessité d'une approche réglementaire non seulement collaborative mais également qui tienne compte des exigences de l'innovation », indique Minette Libom Li Likeng, ministre des Postes et Télécommunications (Min-postel).

À l'ère de la digitalisation massive et du tout numérique, Internet impacte plusieurs secteurs d'activité. Selon les données de la GSM Association, orga-



Le Cameroun, à fin janvier 2023, affiche un taux de pénétration de l'internet de 45,6%, avec 3,90 millions d'utilisateurs de médias sociaux, soit 13,8% de la population totale.

nisme regroupant les opérateurs de télécommunication dans le monde, il y avait 10,05 millions d'utilisateurs d'internet au Cameroun en 2022. Ce qui représente une augmentation de 967 000 utilisateurs (+10,6%) par rapport à 2021.

François Gaël Mbala

Forum Europe-Afrique, un rendez-vous pour construire l'avenir commun des deux continents

Du dialogue culturel à la coopération économique et sociale, la seconde édition du Forum Europe-Afrique qui se tiendra les 15 et 16 mai 2023 au MUCEM et au Palais du Pharo à Marseille accapamera certainement toute l'attention, puisqu'elle portera la voix et le nouveau regard des dirigeants politiques et économiques sur la coopération entre deux continents, désormais liés par un avenir commun.



De l'avis de tous, la première édition du Forum Europe-Afrique a été une réussite. Co-organisée en mai dernier par la Métropole Aix-Marseille-Provence, La Tribune et La Tribune Afrique, dans le cadre de la présidence française du Conseil de l'Union européenne et du renforcement souhaité du partenariat euro-africain, cette première édition s'est distinguée par des échanges déterminés et de hauts niveaux amorçant un passage aux actes après le Sommet Union européenne - Union africaine qui s'est tenu les 17 et 18 février 2022 à Bruxelles.

La culture, vecteur de rapprochement des identités européenne et africaine

Pour cette année, la seconde édition du Forum Europe-Afrique qui se tiendra toujours à Marseille sera marquée par deux moments forts : la soirée du 15 mai qui sera consacrée aux médias, mais également aux industries culturelles, secteur porteur d'emploi et de revenus, présent au cœur des identités européenne et africaine. L'apport de l'Afrique à la culture mondiale, le cinéma et la production audiovisuelle notamment seront les principaux sujets qui rythmeront les débats de cette soirée qui coïncidera avec la 76e édition du Festival de Cannes (du 16 au 27 mai 2023). Depuis le Musée des civilisations de l'Europe et de la Méditerranée (MuCEM), haut lieu de l'architecture et du patrimoine mondial, Rahmatou

Le second moment fort de cette deuxième édition du Forum Europe-Afrique, et à l'instar de l'année dernière, se tiendra le 16 mai au Palais du Pharo à Marseille et sera jalonné par une série de tables-rondes qui verront la participation d'intervenants de premier rang

Keïta, productrice et réalisatrice, Sabrina Agresti-Roubache, députée des Bouches-du-Rhône et productrice audiovisuelle, Michel Caire, fondateur et rédacteur en chef de Destimed, Jean-Pierre Elong Mbassi, secrétaire général des Cités et gouvernements locaux unis d'Afrique, Bruno Smadja, fondateur du Mobile Film Festival Africa, et Erika Wicke, présidente de l'Association régionale des techniciens du sud-est du cinéma et de l'audiovisuel prendront chacun la parole sur les enjeux des secteurs culturels, leur apport au dialogue entre l'Europe, la Méditerranée et l'Afrique, avec un focus sur le cinéma et certainement sur de nouvelles pistes pour renforcer les partenariats entre l'Europe et l'Afrique.

Nouvelles initiatives et solutions concrètes pour approfondir les engagements politiques et économiques

Le second moment fort de cette deuxième édition du Forum Europe-Afrique, et à l'instar de l'année dernière, se tiendra le 16 mai au Palais du Pharo à Marseille et sera jalonné par une série de tables-rondes qui verront la participation d'intervenants de premier rang : Azali Assoumani, président de l'Union africaine et président des Comores, Ibrahim Yacouba, ministre d'État, ministre de l'Énergie et des énergies renouvelables du Niger, Nasser Kamel, secrétaire général de l'Union pour la Méditerranée, Fathallah Sijilmassi, di-

recteur général de la Commission de l'Union africaine, Martine Vassal, présidente de la Métropole Aix-Marseille-Provence et présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône, Ylias Akbaraly, PDG du groupe Redland, Étienne Giros, président du CIAN et de l'EBCAM, Marlène Ngoyi, CEO du Fonds pour le développement des exportations en Afrique (FEDA), Moulay Hafid Elalamy, président de Saham Group et ancien ministre de l'Industrie, du commerce, de l'économie verte et numérique du Maroc, mais également Alain Richard Donwahi, président de la COP15 et ancien ministre des Eaux et forêts de la Côte d'Ivoire, Rita Maria Zniber, PDG du groupe marocain Diana Holding, Karim Ait Taleb, directeur général de Geocoton, Jérôme Fabre, président de la Compagnie Fruitière, Aimé-Popa N'Zoutsi Mouyama, président du Conseil d'administration de l'Agence nationale de la promotion des investissements du Gabon et Selena Souah, présidente de Revolution'Air... Ces personnalités venues de différents horizons aborderont les multiples facettes de la relation Europe-Méditerranée-Afrique, leur complexité et les possibilités de coopération et de bénéfice mutuel entre les deux continents.

De la coopération Union africaine-Union européenne, le financement du développement des économies africaines, la toute naissante zone de libre-échange africaine (Zlecaf), les métropoles européennes et africaines face à l'urgence climatique, en passant par la question cruciale et d'actualité des énergies, la coopération agricole et les nouveaux hubs Europe-Afrique pour accompagner la croissance verte, jusqu'à l'éducation, les femmes comme actrices d'une nouvelle donne entre l'Afrique et l'Europe, et l'apport des jeunes leaders des deux continents constitueront les principaux axes qui jalonneront les débats de la deuxième édition du Forum Europe-Afrique. Un événement qui se veut désormais porteur de réponses, de nouvelles initiatives et de solutions concrètes pour approfondir les engagements politiques et économiques et construire l'avenir commun des deux continents.

Source :
La Tribune Afrique

Le dollar américain : les raisons cachées de la guerre en Ukraine

Seule la politique étrangère américaine très agressive appuyée par la domination militaire et monétaire mondiale permettent aux États-Unis d'Amérique d'occuper aujourd'hui les positions qui sont les siennes. Tout autre état ayant perpétré ne serait-ce qu'une partie infime des exactions énumérées, non exhaustive, sur ces pages - serait classé par la « communauté internationale » réunie autour des USA en tant qu'un état criminel, un paria, et serait soumis à des embargos « légitimes » bien plus graves que ceux de la Corée du Nord, de l'Iran et de Cuba réunis.

L'Ukraine en tant qu'outil périssable

Une des raisons principales pour quoi le cours des événements n'a pas été orienté au déclenchement des hostilités russo-ukrainiennes des années auparavant, encore sous la présidence de Barak Obama, dans la période de 2014-2017, réside dans la ligne conductrice de la Maison Blanche de cette époque qui était basée sur le postulat : la domination de l'Ukraine face à la Russie n'est pas un élément existentiel pour les USA.

Depuis Obama, la politique américaine a connu des mutations, mais, malgré les diverses déclarations, sa ligne conductrice vis-à-vis de l'Ukraine n'a nullement changé. L'Ukraine n'est utilisée qu'en tant qu'outil périssable de l'affaiblissement de la puissance russe, comme un pays-mercenaire de l'Otan, au moins pour la période de la confrontation future avec la Chine et, parallèlement, de la réduction au minimum des relations économiques entre la Russie et l'Europe.

Au moment venu quand le pouvoir américain considérera que le « retour sur investissement » dans la guerre en Ukraine est suffisant ou bien quand il fera le constat que la probabilité à attendre le seuil de satisfaction est trop faible - le régime de Kiev sera abandonné par les américains. Abandonné de la même manière qu'est le régime afghan de Ghani a été abandonné et les kurdes en Irak et en Syrie ont été abandonnés après avoir accomplis, partiellement, les missions qui leurs ont été attribuées par l'Amérique, contre la promesse de la création d'un état kurde. La promesse qui n'engageait que ceux qui l'écoutaient.

De ce fait, et vu que malgré la pression des sanctions occidentales sans précédent la Russie dispose toujours de finances publiques saines, dette négligeable, balance commerciale excé-



La guerre en Ukraine n'est que la démonstration d'une étape intermédiaire de la lutte des Etats-Unis d'Amérique pour sa survie dans son état actuel qui est inconcevable sans la sauvegarde et l'élargissement des monopoles, de la domination unipolaire à l'échelle mondiale. A ce stade de la confrontation on peut faire plusieurs constats majeurs.

dentaire et aucun déficit budgétaire - le conflit en Ukraine ne peut ne pas être importé par les russes, dans une forme ou une autre.

De plus que, élément fondamental : pour la Fédération de Russie ceci est un élément existentiel ; pour les Etats-Unis d'Amérique, comme déjà mentionné, il ne l'est pas.

Post-scriptum

Les actions des Etats-Unis des dernières décennies, et celles qui auront, inévitablement, lieu dans les décennies à venir, sont l'expression du capitalisme dans son état pur et donc nécessairement malsain, car pour effet la provocation de dangereux mouvements tectoniques, d'un grave dérèglement, voire de la mise en péril de l'économie du marché mondial qui a pour objectif majeur la recherche de l'équilibre ; le capitalisme étant très éloigné des postulats libéraux d'Adam Smith et de ses idées quelque peu naïves sur la régulation du système capitaliste par le marché.

Les gouvernements américains successifs, étant le bras armé de « l'état profond », du pouvoir corporatif, donnent non seulement raison à Karl Marx, l'ennemi tant détesté par ces derniers, mais également et entièrement à Fernand Braudel pour qui le capitalisme est la recherche de l'affranchissement des contraintes de la concurrence, la limitation de la transparence et l'établissement des monopoles qui ne peuvent être atteints qu'avec la complicité directe de l'Etat.

N'étant pas un partisan des théories socialistes, encore moins communistes, en constatant le modèle économique américain d'aujourd'hui il m'est difficile, néanmoins, de ne pas leur accorder le bienfondé de leur approche du capitalisme.

La guerre en Ukraine n'est que la démonstration d'une étape intermédiaire de la lutte des Etats-Unis d'Amérique pour sa survie dans son état actuel qui est inconcevable sans la sauvegarde et l'élargissement des monopoles, de la domination unipolaire à l'échelle mondiale. A ce stade de la confrontation on peut faire plusieurs constats majeurs. La détérioration maximale des relations entre la Russie et l'Union Européenne et, de ce fait, l'affaiblissement économique significatif de son concurrent direct qui est cette dernière, sont une grande réussite des Etats-Unis. Pourtant, la stratégie américaine a été totalement ébranlée par deux imprévus fondamentaux interdépendants qui

sont en train de changer la face du monde d'une manière irréversible :

Premièrement, la Fédération de Russie s'est montrée, d'une manière inattendue, incomparablement plus résistante qu'il était prévu à la pression économique de l'occident collectif et n'a nullement connu une très grave récession économique planifiée et même hâtivement annoncée par les responsables de cette dernière.

De ce fait, la Russie n'a pas été neutralisée dans le cadre du futur conflit des USA face à la Chine - ce qui est une défaite majeure qui a mené vers le deuxième imprévu cardinal :

les Etats-Unis d'Amérique se sont retrouvés dans l'incapacité de fédérer autour d'eux le monde non occidental dans son projet anti russe et ceci malgré la réalisation de pression sans précédent.

Les événements depuis le 24 février 2022 ont produit un effet opposé : l'accélération de la décomposition du modèle du monde unipolaire de l'histoire contemporaine par la réussite de la Russie à faire face à l'occident collectif, ainsi que la génération des grandes différenciations et prises de positions, ouvertes ou dissimulées, des acteurs majeurs non occidentaux de l'économie mondiale, hormis le Japon et la Corée du Sud qui sont les satellites traditionnels de la politique américaine. Les différenciations et les positions qui sont la consolidation des fondations d'un nouveau monde multipolaire.

Ceci est la seconde défaite majeure qui, en ce qui la concerne, est une menace existentielle pour les Etats-Unis, car, à long terme, met en danger imminent le maintien de la domination mondiale du système monétaire américain.

L'irréversibilité du processus rend inutile une éventuelle remise à jour de la stratégie américaine vis-à-vis de l'Ukraine qui pourrait se traduire par un renforcement très significatif de l'aide militaire, de plus qu'une telle action augmentera proportionnellement les risques de frappes nucléaires sur le sol américain. Le futur proche nous montrera quelle sera la riposte de Washington.

(Fin)

Par
Oleg Nesterenko,
Président
du Centre de Commerce &
d'Industrie Européen.
Ancien directeur de l'MBA,
professeur auprès
des masters des Grandes
Ecoles de Commerce de Paris.

9 STRATEGIES POUR OPTIMISER L'EXPERIENCE DE VOS EMPLOYES

Préferiez-vous que vos employés se présentent chaque jour au travail, enthousiastes à l'idée de relever de nouveaux défis et de saisir de nouvelles opportunités, prêts à donner le meilleur d'eux-mêmes et forts de la satisfaction d'un travail bien fait ?

Ou alors préférez-vous avoir des employés qui surveillent l'heure, manquent de motivation au travail et se défont dès que quelque chose ne va pas ?

Les grands managers veulent des employés productifs, travailleurs et satisfaits, il n'est donc pas surprenant que tout le monde choisisse la première option. La question est de savoir comment y parvenir.

Pourquoi est-il important d'avoir une expérience employé positive ?

Avant d'aborder les tactiques, il est essentiel de savoir pourquoi une expérience employé positive est parfaitement justifiée d'un point de vue commercial. Votre expérience employé en abrégé EX, reflète la perception qu'ont les membres de votre équipe de toutes les interactions, de tous les points de contact et de tous les engagements qu'ils ont au sein de votre organisation. En bref, il s'agit d'une bonne représentation de la façon dont votre équipe se sent dans sa vie quotidienne au travail.

Si votre équipe a une perception positive de son expérience au sein de votre entreprise, elle sera plus encline à :

- être motivée pour donner le meilleur d'elle-même
 - atteindre les objectifs professionnels qu'elle s'est fixés, en accord avec les objectifs généraux de l'entreprise
 - Contribuer à une plus grande satisfaction des clients
 - Devenir des ambassadeurs de votre marque
- Découvrez les 9 stratégies qui vous permettront d'optimiser l'expérience de vos employés. Il est facile d'aider les employés à se sentir motivés, productifs et heureux au travail. Avec la bonne stratégie EX, votre équipe sera plus performante que jamais.

1. Donnez la priorité à la satisfaction au travail et à un travail utile

Il n'est pas nécessaire que chaque seconde de la journée de travail soit remplie de projets primés pour que l'expérience des employés soit positive, mais il est vital que vos employés sentent que ce qu'ils font a de l'importance. Des études ont montré qu'en faisant confiance à vos employés, en leur accordant une autonomie raisonnable et en mettant à leur disposition des outils technologiques adéquats, vous augmentez leur taux de satisfaction professionnelle et leur sentiment de bien-être. Nous avons constaté que des niveaux élevés de satisfaction des employés se traduisaient par des avantages considérables, notamment

- une diminution du taux de rotation du personnel
- une meilleure productivité
- une loyauté envers l'organisation
- un environnement de travail positif

2. Donnez une rétroaction réfléchie aux employés

Donner une rétroaction aux employés peut être éprouvant pour les nerfs ou sembler être un sujet délicat pour certains managers. Il se peut que vous ne vouliez blesser personne ou causer des conflits inutiles. Mais un bon feedback ne doit jamais briser l'harmonie de votre équipe. Les temps ont changé et fournir un feedback clair et constructif est quelque chose que vos employés attendent, et même apprécient.

Pour qu'un feedback aboutisse à de meilleurs résultats commerciaux et à un développement de carrière significatif, il doit être délivré avec soin et attention.

3. Accueillez le feedback des employés

Le feedback est une voie à double sens, et vous pouvez améliorer l'expérience des employés en donnant à votre équipe la possibilité d'exprimer ses opinions.



Les outils de feedback offrent aux employés de votre organisation un endroit anonyme et sûr où ils peuvent partager leurs sentiments. La plupart des employés se sentent valorisés lorsqu'ils savent que leur voix est entendue. De plus, si vous montrez que vous prenez ces remarques à cœur, vous améliorerez probablement le taux de fidélisation des employés.

Les feedbacks doivent toujours être pris en compte et faire l'objet d'une réponse dans les meilleurs délais. Utilisez ces conseils sur la façon de répondre aux observations des employés la prochaine fois que vous recevrez un feedback anonyme.

4. Créez un environnement de travail flexible et positif

Le travail n'est pas une fin en soi, au lieu de pénaliser un employé qui prend un après-midi pour se reposer, envisagez de lui offrir un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Cette stratégie offre à vos employés le meilleur des deux mondes : ils peuvent remplir (ou dépasser) leurs obligations professionnelles tout en bénéficiant de temps personnel pour se ressourcer.

Chaque organisation disposera d'une marge de manœuvre différente en matière de flexibilité, mais les options possibles sont les suivantes :

- Offrir un environnement de travail hybride avec au moins un jour de télétravail par semaine. Les employés modernes recherchent souvent une autonomie totale lorsqu'ils décident de leur lieu de travail ; tenez-en compte lors de l'élaboration de vos politiques de télétravail.
- Mettez en place des horaires de base pendant lesquels tous les employés doivent être en ligne (par exemple, de 10 heures à 15 heures) et laissez-les répartir le reste de leur temps comme ils l'entendent. Vous verrez bientôt votre équipe adopter des horaires qui correspondent à leur mode de vie et qui les aident à mieux travailler.
- Recueillez des informations auprès de vos employés à l'aide d'un outil d'enquête interne afin de déterminer les options de flexibilité qu'ils souhaitent, et voyez s'il est possible de les satisfaire entièrement (ou au moins à moitié).
- Mettez en place une politique générale en matière de congés que les employés peuvent utiliser indépendamment des aléas de la vie.
- Parrainez des programmes de remise en forme et donnez aux employés du temps dans leur emploi du temps pour aller à la salle de sport, faire une promenade, méditer ou faire quelque chose de sain pour le cerveau et l'es-

prit.

En mettant l'accent sur des initiatives qui favorisent le bien-être des employés, vous aurez des employés plus heureux et en meilleure santé qui resteront fidèles à votre organisation contre vents et marées. L'envoi d'un bref sondage sur le bien-être des employés peut vous aider à déterminer les initiatives qui auront le plus d'impact sur l'ensemble de votre organisation.

5. Tenez compte du cycle de vie des employés Tout comme un produit ou une entreprise, les employés ont un cycle de vie !

Les étapes typiques du cycle de vie d'un employé se déroulent comme suit :

- A. L'attraction :** Qu'est-ce que le public sait de votre produit, de votre culture d'entreprise, de votre rémunération, etc. qui incite un employé à postuler pour un poste ?
- B. L'embauche :** Lorsqu'un employé postule, le processus d'embauche lui semble-t-il équitable ? Que peuvent faire les ressources humaines pour que chaque candidat se sente valorisé ?
- C. L'intégration :** Le processus d'intégration des nouveaux employés leur donne-t-il l'impression d'avoir rejoint un environnement de travail positif, avec des responsables compétents et des possibilités d'évolution de carrière ? La qualité des expériences d'accueil des employés peut ouvrir la voie à un engagement à long terme des employés.
- D. Le développement :** L'expérience des employés au sein de votre organisation comprend-elle une stratégie visant à encourager les employés à continuer à développer leurs compétences en vue d'une évolution professionnelle ?
- E. La rétention :** La fidélisation des employés exige un degré élevé d'engagement de leur part. Il peut donc être utile de créer une série d'indicateurs qui, ensemble, vous aideront à déterminer si vous offrez une expérience professionnelle qui favorise la fidélisation.
- F. La séparation :** Si le parcours d'un employé prend fin, les entretiens de départ peuvent vous aider à déterminer ce qui n'a pas fonctionné, le cas échéant. L'expérience de l'employé a-t-elle été médiocre en raison de l'environnement de travail physique, de pro-

blèmes de performance ou d'un autre facteur ?

En vous posant ces questions à chaque étape du parcours de l'employé, vous resterez souple dans votre style de gestion et améliorerez votre stratégie en matière d'expérience des employés.

6. Optimiser le parcours de l'employé
Saviez-vous qu'il existe une "lune de miel professionnelle" ? Cette période de six mois de l'expérience de l'employé comprend l'enthousiasme pour le nouvel emploi et l'expérience d'intégration transparente, le plaisir des relations de travail qui ressemblent à des relations personnelles, et le sentiment que l'emploi du temps est rempli de tâches intéressantes.

Une fois la lune de miel terminée, les employés ressentent parfois de l'ennui, une baisse de motivation, voire de la frustration. Pour éviter un changement aussi radical dans la productivité et le bonheur des employés, gardez le pouls des 9 indicateurs clés de performance qui révèlent l'engagement et la satisfaction des employés.

Un autre moyen de consolider votre stratégie en matière d'expérience des employés consiste à mettre en place des entretiens de maintien en poste. Contrairement à l'entretien de départ, qui a lieu lorsqu'un employé quitte l'entreprise, les entretiens de maintien vous permettent d'identifier ce qui fonctionne et ce que vous pouvez améliorer avant que l'employé ne parte.

7. Promouvoir une culture de la diversité et de l'inclusion sur le lieu de travail

Le monde est diversifié, mais de nombreux employés ont encore tendance à rejeter ce qui n'est pas familier ou différent. En conséquence, 3 personnes sur 5 "cachent" leur identité au travail, ce qui crée une expérience moins que satisfaisante pour les employés.

Favoriser un environnement positif et une culture d'entreprise inclusive qui célèbre la diversité de la main-d'œuvre peut stimuler l'engagement des employés et même conduire à de meilleurs résultats pour l'entreprise. Les managers et les responsables des ressources humaines pourraient encourager les employés à célébrer les différences de chacun et à en tirer des enseignements.

8. Faites de la place pour la croissance

Un employé très performant voudra inévitablement faire partie d'une entreprise qui offre un degré élevé de développement de carrière. Vous pouvez avoir des employés plus engagés en montrant votre volonté d'évaluer équitablement leurs performances, de fournir un feedback constructif et d'offrir des possibilités d'évolution afin de donner aux employés le sentiment d'avoir un but et une mobilité ascendante.

9. Définissez les bonnes attentes

Définir les attentes dès le départ permet à votre équipe de comprendre ce que l'on attend d'elle et ce que l'on attend de vous.

Les rôles et les tâches évoluent pour répondre aux besoins immédiats et à long terme. Néanmoins, ces attentes changeantes (ou croissantes) doivent être communiquées à votre équipe afin de préserver la qualité de l'expérience des employés.

N'attendez pas l'évaluation annuelle pour communiquer ou apprendre qu'il y a un décalage. Utilisez plutôt un outil professionnel pour personnaliser les enquêtes auprès des employés ou organiser des entretiens individuels sur des questions clés, notamment les attentes.

Améliorez l'expérience de vos employés
Si vous voulez que votre entreprise réussisse dans le monde du travail de plus en plus compétitif, l'amélioration de l'expérience de vos employés jour après jour devrait toujours être une priorité absolue.

Page réalisée avec le
concours de
ERET



Votre Magazine bientôt disponible en kiosque

www.leconomie.info

N° 033 | AVRIL-MAI 2023 | 5000 FCFA | 10 € | 100 DHS

l'ECONOMIE

International



PERFORMANCES ECONOMIQUES

LES CHIFFRES QUI PARLENT POUR LE PORT AUTONOME DE DOUALA

P24



P10

CEMAC

Le marché financier se développe à son rythme

Dans ce dossier l'interview de Marc KAMGAING CEO HAVERST ASSET MANAGEMENT.



JIHANES ROUDIAS

P62

Les stratégies pour valoriser sa marque

TUNISIE-FMI

P8

Une économie dans la tourmente

Lire Feuilles d'Afrique de Samir Chaouki.

ESCAPADE

P66

Atlantic Beach, un coin de paradis à 25km de Casablanca



L'ÉCONOMIE BUSINESS SUMMIT

1^{ER} JUIN
2023

YAOUNDÉ, HÔTEL HILTON

« OPPORTUNITÉS
D'INVESTISSEMENTS
À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE »

LES INTERVENANTS



TAHIR HAMID NGUILIN
Ministre des Finances
et du Budget du Tchad



MINETTE LIBOM LI LIKENG
Ministre des Postes
et Télécommunications du Cameroun



MARC KAMGAING
DG Harvest Asset
Investment



DIEUDONNÉ BONDOMA YOKONO
Président CARPA



JUDITH YAH SUNDAY ÉPSE ACHIDI
DG CAMTEL



VALENTIN MBOZO'O
DG GIMAC



PATRICK FOMETHÉ
DG KORI AM



ALEXIS MEGUDJOU
DG CCA BANK



ALAIN BLAISE BATONGUE
Directeur des Affaires
Institutionnelles
Orange Cameroun



JEAN CHARLES BOURGUIGNON
ONYX Investment



**ABDERAMANE ABAKAR
MAHAMAT**
Quotidien Le Progrès
Njamena



BERTRAND TOGNIA
DG CBC Bourse