



N° 02745 du Jeudi 20 Avril 2023 12^{ème} année 500 FCFA

LECONOMIE

Quotidien

www.leconomie.info

L'Economie Media Group Tel : (237) 222 23 40 43 Directeur de la publication : Thierry EKOUTI

MBOLO

Par Hervé Fopa Fogang

Choléra

La région du Centre connaît depuis quatre semaines, une recrudescence des cas de choléra. C'est du moins ce qui ressort d'un communiqué rendu public hier, 19 avril 2023 par Manaouda Malachie, ministre de la Santé Publique...

Page 2

TRANSPORT URBAIN
ET INTERURBAIN

ONGO, l'opérateur
camerounais qui veut
concurrencer Yango



P 5

COMMERCE

J.D. Distribution and Services
devient distributeur des spiritueux
Diageo au Cameroun

P 7

CAMPAGNE AGRICOLE 2023

50 000 tonnes d'engrais à
remettre aux agriculteurs

P 4

TRANSPARENCE DANS LE SECTEUR EXTRACTIF

L'ITIE évaluée le Cameroun

Une délégation du
secrétariat international
de l'Initiative pour la
transparence dans les in-
dustries extractives (ITIE)
conduite par Alex Gordy
séjourne dans le pays
depuis le 17 avril 2023.



Page 3



RACHAT DE GUINNESS CAMEROUN PAR LE GROUPE CASTEL

UCB dénonce le manque de transparence du Conseil communautaire de la concurrence

Page 7

Edité par L'Économie Média Group
Siège social :
Yaoundé-Coginie Mvog-ada
Directeur Général et Directeur
de la Publication :
Thierry EKOUTI
695 922 556

Rédacteur en chef :
Hervé Fopa Fogang
Bureau Douala :
Augustin Kamga
696 973 142 / 676 705 694

Chef Service économie verte :
Jean Daniel Obama

Chef Service économie :
Julie Bilo'o

Rédaction :
Hervé Fopa Fogang,
Jean Daniel Obama,
Julie Bilo'o,
Célestin T. Mbakop,
François Gaël Mbala,

Assistante de direction:
Eba'a Mbia Delphine
Hermine

Commercial et Marketing:
Franck Oyono Owono

Impression
Le Localier Sarl

Infographie :
Lionel ABANDA

Chef service informaique
Bengono Zang Joseph

Combien ça coûte ? Le prix de l'oignon dans les marchés de Douala

« Trois tas d'oignons à 500 FCFA » « C'est tombée cadeau. Je vends je perds » « La femme qui n'achète pas, n'a rien dans les poches », ce sont quelques phrases qui prononcées en longueur de journée, à bord d'une brouette chargée d'oignons appartenant à Joël Sango.

Concernant le détail, l'oignon est vendu à partir de 25 FCFA. « Les prix varient en fonction de la grosseur de l'oignon » souligne Marthe, propriétaire d'un comptoir de vivre frais au marché Makepe Missoke. « Les tas d'oignons sont disposés au prix de 200f, trois tas vous coûteront 500f. » relève Sango. « Il y a le tas de 100F, 200F et plus voire de 50F. Chacun trouve son compte. C'est la période des oignons. Je vends au moins 12 sacs par jour. C'est bénéfique et moins cher en même temps en cette saison », explique un jeune re-

vendeur du marché Sandaga. C'est au marché Mboppi, que les camions en provenance respectivement des régions du Nord et de l'Extrême-Nord (Berthoud et Matabi), déchargent des centaines de sacs d'oignon. Ceci afin de faciliter la tâche aux grossistes et aux détaillants de s'approvisionner aisément parce qu'ils arrivent déjà conditionnés en sacs de 120 kg. « Au moins cinq camions garent ici tous les jours. Cela nous permet de ravitailler tous les espaces commerciaux de la ville et même de ses environs » déclare Ahmidou, cultivateur d'oignons. Les prix du filet d'oignons varient en fonction de la grosseur. L'on trouve des filets de 7000, 9000 et 17000 Fcfa. Pour ce qui est des sacs de 100 kg, les prix sont compris entre 27 000 et 28 000 Fcfa.

Marshall Foko

MBOLO Choléra

La région du Centre connaît depuis quatre semaines, une recrudescence des cas de choléra. C'est du moins ce qui ressort d'un communiqué rendu public hier, 19 avril 2023 par Manaouda Malachie, ministre de la Santé Publique. Pour le moment, la situation épidémiologique fait état de 88 cas notifiés et 5 décès pour un taux de létalité de 5,68%. Pour faire face à cette situation, Manaouda Malachie informe que le ministère de la Santé publique a déjà activé le système de gestion de l'incident pour l'épidémie de choléra au niveau central et a été réactivé dans la région du Centre qui était déjà en accalmie. Les populations de la région du Centre sont ainsi appelés à observer les mesures d'hygiène pour éviter la contamination. Notamment se laver constamment les mains avec du savon, bien laver les fruits avant consommation etc...

Hervé Fopa Fogang

L'ÉCONOMIE
Quotidien

suivez-nous sur nos réseaux sociaux



www.leconomie.info
economiemediagroup@gmail.com
695 92 25 56 / 691 35 38 20

TRANSPARENCE DANS LE SECTEUR EXTRACTIF

Les avancées du Cameroun évaluées

Une délégation du secrétariat international de l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITIE) séjourne au Cameroun.

La divulgation des contrats, la transparence du commerce des matières premières stratégiques était au cœur d'un atelier hier à Yaoundé. Il était animé par une délégation du secrétariat international de l'ITIE en séjour au Cameroun depuis le 17 avril 2023. L'objectif de la délégation conduite par Alex Gordy, directeur technique au secrétariat est d'identifier les points forts et les faiblesses du Cameroun dans la mise en œuvre de l'ITIE. Aussi la délégation du Secrétariat international de l'ITIE va accompagner le Cameroun dans la préparation de sa nouvelle validation qui démarrera le 1er octobre 2023 après une 2ème validation non concluante en 2021. Le pays avait alors jusqu'au 1er avril 2023 pour mettre en œuvre 15 mesures cor-



rectives en vue d'améliorer la transparence dans les industries extractives. Concrètement, le Conseil d'administration de l'ITIE avait encouragé le Cameroun entre autres à garantir des informations complètes et fiables concernant la gestion des contrats et des licences, les registres des licences, la divulgation des contrats et la transparence de la propriété effective.

Le Conseil d'administration de l'ITIE avait encouragé le Cameroun entre autres à garantir des informations complètes et fiables concernant la gestion des contrats et des licences, les registres des licences, la divulgation des contrats et la transparence de la propriété effective.

Dans la même veine, le pays avait été invité à veiller à ce que les déclarations et les divulgations soient faites en temps opportun, y compris pour les revenus extractifs qui ne sont pas transférés au trésor public, et qu'il en soit de même pour les dépenses sociales, environnementales et quasi budgétaires.

Hervé Fopa Fogang

L'affaire Glencore au menu des échanges

La délégation du Secrétariat international de l'ITIE a été reçue le 17 avril 2023 par Louis Paul Motaze, ministre des Finances, par ailleurs président du Comité national de l'ITIE. Dans le programme, la délégation devait avoir une séance de travail avec les responsables de la Société nationale des hydrocarbures (SNH). Les discussions devaient notamment porter sur les mesures prises dans le cadre de l'affaire Glencore. En effet, fin mai 2022, le trader anglo-suisse avait admis devant la justice américaine et britannique avoir versé des pots-de-vin aux responsables des principales entreprises pétrolières du Cameroun pour

Dans le programme, la délégation devait avoir une séance de travail avec les responsables de la Société nationale des hydrocarbures (SNH). Les discussions devaient notamment porter sur les mesures prises dans le cadre de l'affaire Glencore.

obtenir des contrats. Par voie de communiqué en date du 30 mai 2022, Adolphe Moudiki, l'administrateur-directeur général de la SNH avait rejeté en bloc la thèse de Glencore, annonçant avoir saisi les autorités américaines et anglaises, en vue de fournir les éléments qui permettraient d'établir la véracité de ces « allégations ». Dans la foulée, le patron de la SNH avait promis également d'informer l'opinion publique « en temps opportun » de la suite réservée à la demande de sa structure. L'ITIE est une organisation internationale à but non lucratif et de droit norvégien chargée de maintenir à jour et superviser la mise en œuvre d'une

«Norme», lancée en 2003. L'objectif de cette norme est d'évaluer dans quelle mesure les revenus des ressources pétrolières, gazières et minérales d'un pays sont gérées de manière transparente. L'Initiative pour la transparence dans les industries extractives a également pour but de renforcer les systèmes gouvernementaux en accentuant la gouvernance publique et des entreprises. L'ITIE sert aussi de source d'information pour sensibiliser la population, favoriser le débat public, face au secteur extractif et à l'usage qui est fait des revenus issus du secteur extractif.

Hervé Fopa Fogang

CAMPAGNE AGRICOLE 2023

50 000 tonnes d'engrais à remettre aux agriculteurs

Une subvention qui va coûter 14 milliards FCFA au gouvernement.

5 0 000 tonnes. C'est le volume d'engrais que le gouvernement camerounais va distribuer aux producteurs cette année, pour la campagne agricole courante, lancée dans la partie méridionale du pays le 11 avril 2023 par le ministre de l'Agriculture et du développement rural (Minader), Gabriel Mbaïrobe, dans la localité de Nanga Eboko, région du Centre. Cette subvention va englober une enveloppe de 14 milliards FCFA.

En effet, depuis le déclenchement de la guerre entre l'Ukraine et la Russie, qui fournit au Cameroun 43% des engrais importés (contre 11% pour la Chine), les prix de cet intrant agricole ont fortement augmenté. Dans un pays où 25% du territoire est arable, et dont 70% de la population active opère dans l'agriculture. Selon un récent rapport publié



par la Banque mondiale et intitulé Commodity Markets Outlook indique que la guerre entre l'Ukraine et la Russie a provoqué un choc majeur sur les marchés des produits de base et que les prix vont se maintenir à des niveaux historiquement élevés jusqu'en fin 2024.

Au cours du mois de mai 2022, le sac de 50 kg d'engrais était vendu à 35 000 FCFA contre 18

Au cours du mois de mai 2022, le sac de 50 kg d'engrais était vendu à 35 000 FCFA contre 18 000 FCFA à la même période en 2021, soit une augmentation de 94,4%.

000 FCFA à la même période en 2021, soit une augmentation de 94,4%. L'urée, un autre ingrédient dérivé du pétrole et utilisé comme fertilisant dans l'agriculture était vendu à plus de 40 000 FCFA dans la ville de Garoua région du Nord, contre 17 000 FCFA un an plus tôt.

Le Minader avait expliqué en 2022 que le gouvernement mis en place un certain nombre de programmes, stratégies et projets pour répondre à cette crise et que la Banque africaine de développement (BAD) a consenti de mettre en place un projet d'appui à la production agricole. C'est une ligne de crédit participant à un appui sectoriel budgétaire de 42 milliards FCFA mise en place par l'institution africaine.

« Le deuxième programme mis en place est le programme d'urgence de lutte contre les crises alimentaires, financé par la banque mondiale à hauteur de 52 milliards FCFA » avait indiqué Gabriel Mbaïrobe.

Jean Daniel Obama

COOPÉRATION

Le Cameroun et le Nigéria préparent la 2^{ème} édition du Nicamex à Yaoundé

Une rencontre d'information a eu lieu hier, mercredi 19 avril 2023 à Yaoundé.

Le palais polyvalent des sports va abriter dès le 28 novembre 2023, la deuxième édition du Nigeria-Cameroon Economy & Trade Exhibition (Nicamex). Les grandes lignes de l'événement ont été présentées hier à Yaoundé en présence de Naseri Paul Bea, le gouverneur de la région du Centre.

« Beaucoup de personnes ignorent encore que nous avons beaucoup d'opportunités avec le Nigéria en faisant du trading et des échanges. Le Nicamex est une opportunité pour les Camerounais d'explorer également d'autres ouvertures » s'est satisfait le gouverneur de la région du Centre. Nicamex est une plateforme économique dynamique, attractive visant à stimuler les échanges commerciaux entre le Cameroun et son premier partenaire commercial, le Nigéria.

A l'instar de la précédente édition, cet événement riche en opportunités d'échanges sera articulé autour

d'une foire-exposition, de conférences thématiques, d'ateliers stratégiques et de rencontres B2B. Selon les prévisions, 6 000 visiteurs venus de 12 pays sont attendus à Yaoundé. Le Nicamex 2023 prévoit aussi d'accueillir 350 exposants, 1 200 participants et 150 potentiels investisseurs, outre les 15 conférences et ateliers thématiques qui seront organisés.

Marcel Tchuisseu, promoteur de l'événement s'est voulu rassurant quant à la bonne tenue de l'événement qui va rassembler les deux géants économiques de la Communauté économique et monétaire de l'Afrique Centrale (Cemac) et de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (Cedeao). « Notre objectif est de créer des partenariats entre les acteurs économiques des deux pays. Nous avons également pour objectif de lutter contre de contrebandes autour de la frontière entre les deux pays » a réitéré le promoteur du Nicamex.

Selon les chiffres officiels, le Nigéria est le premier partenaire économique et commercial du Cameroun en Afrique Centrale et de l'Ouest, avec environ 43% des importations. Le géant ouest-afri-



Le géant ouest-africain importe du Cameroun essentiellement des produits vivriers, dont le pays est l'un des plus grands fournisseurs.

cain importe du Cameroun essentiellement des produits vivriers, dont le pays est l'un des plus grands fournisseurs. Toutefois, avec un peu plus de 100 milliards FCFA d'exportation, la balance commerciale est déficitaire pour le Cameroun pour plus de 385 milliards FCFA.

Jean Daniel Obama

TRANSPORT URBAIN ET INTERURBAIN

Un opérateur camerounais pour concurrencer Yango

La plateforme « On Go », mise en service le 17 avril 2023, va opérer aussi bien en milieu urbain qu'interurbain.

Ongo, la première application de chauffeurs privés agréée 100% camerounaise a officiellement lancé ses activités le 17 avril 2023 sur l'ensemble du territoire national. Spécialisé dans le covoiturage, le Camerounais arrive dans un marché déjà dominé depuis 2021 par le Russe Yango.

Le projet Ongo, apprend-on, est porté par des ingénieurs locaux associés à un collectif d'ingénieurs camerounais de la diaspora. « La plupart ont travaillé pour des grands groupes informatiques en Europe et aux États-Unis. A partir de leur savoir-faire, ils ont décidé d'améliorer l'offre de transport urbain et interurbain dans leur pays d'origine en apportant le service de mise en relation d'usagers qui souhaitent se déplacer à travers le Cameroun avec des chauffeurs professionnels », peut-on lire dans le communiqué pu-



blié par l'entreprise camerounaise Intelart Technology (IT), qui porte le projet.

Cette nouvelle solution dans le secteur des transports au Cameroun, pour rivaliser avec ses principaux concurrents sur le marché local que

sont Yango, Gozem, Bee... mise sur une offre de service un peu plus large. En plus du transport urbain ou exercent déjà les multinationales supra évoquées, Ongo propose à ses consommateurs des voyages interurbains, notamment entre les villes de Douala et Yaoundé. Aussi, à côté des commandes des taxis en ligne, la plateforme, « On Go » offre les services de location des véhicules pour différents événements (mariages, deuil ; réunions etc.) sur l'ensemble du pays. Rappelons que pour continuer à assurer sa place de leader dans le secteur du covoiturage le russe Yango travaille depuis février à obtenir la levée de la suspension au Cameroun de ses activités. Enangue Holding, le gestionnaire de la flotte des véhicules qui utilise la plateforme russe au Cameroun, et des leaders des syndicats du secteur du transport urbain ont signé un accord de partenariat le 15 février. D'une durée de cinq ans renouvelable, il vise « la modernisation de l'offre de transport urbain sécurisé par taxi ou véhicule de transport avec chauffeur (VTC) via la plateforme Yango ».

FGM

SOMMET DU G7

Le Japon invite l'Union africaine

L'événement est prévu pour les 20 et 21 mai 2023 à Hiroshima.

En lieu et place des invitations séparées, le Japon a préféré convier l'Union africaine (UA). La présidence sud-africaine qui l'a annoncé dans un communiqué publié le 17 avril, précise : « le gouvernement japonais, qui accueillera le sommet du G7, a décidé d'inviter l'Union africaine plutôt que des pays africains séparément. Par conséquent, le président des Comores, qui assure actuellement la présidence de l'UA, participera au Sommet du G7 et pas l'Afrique du Sud », peut-on lire.

Unique pays africain membre du groupe des vingt plus grandes économies de la planète (G20), l'Afrique du Sud était régulièrement invité ces dernières années à participer aux sommets du G7 en tant qu'Etat non-membre. Cette décision du Japon peut s'interpréter comme une volonté d'impliquer davantage le continent dans les grands enjeux géostratégiques de l'heure. En fin 2022, Tokyo avait déjà de-

mandé à ce que l'UA soit admise à siéger avec le G20, étant donné « le rôle grandissant » de l'Afrique dans l'économie mondiale n'est plus à démontrer.

Le Japon, qui assure la présidence du G7, avait plaidé en décembre 2022, pour l'octroi d'un siège permanent à l'Union africaine au sein du G20, estimant que l'Afrique demeure sous-représentée dans les divers organes de gouvernance mondiale, malgré son poids économique et démographique grandissant.

Dans un communiqué signé le 18 avril 2022, les ministres des Affaires étrangères du G7 affirment leur volonté de renforcer leurs partenariats avec les pays d'Afrique et les organisations régionales, notamment l'Union africaine (UA). « Nous soutenons les appels des Africains en faveur d'une plus grande représentation de leur continent dans les enceintes internationales », soutiennent-ils non sans réitérer leur « ferme détermination » à aider les gouvernements africains à lutter contre les conditions qui « sous-tendent la propagation du terrorisme, l'extrémisme violent et l'instabilité partout en Afrique ».

« Nous sommes profondément préoccupés par la présence



Unique pays africain membre du groupe des vingt plus grandes économies de la planète (G20), l'Afrique du Sud était régulièrement invité ces dernières années à participer aux sommets du G7

croissante sur le continent des forces du groupe Wagner, affilié à la Russie, par leurs effets déstabilisateurs et par les violations des droits de l'homme qu'elles commettent. Nous réitérons notre appel à tous les acteurs à respecter le droit international des droits de l'homme et le droit international humanitaire et nous demandons de nouveau que tous les auteurs de violations de ces droits rendent des comptes », ont-ils déclaré.

François Gaël Mbala

YAOUNDÉ-DOUALA-BAFOUSSAM-BAMENDA

Des épargnants de Comeci passent à la caisse

Sous administration provisoire depuis 2018, la Compagnie équatoriale pour l'épargne et l'investissement (Comeci), procède au remboursement de certains de ses clients depuis quelque temps.

La situation de la Compagnie était devenue plus que critique. En janvier 2018, la micro finance camerounaise a finalement été mise sous administration provisoire par la Commission bancaire de l'Afrique Centrale (Cobac). Cinq ans après, Djodju Enchei Ida, nouvelle liquidatrice, fait une annonce selon laquelle certains épargnants devraient passer à la caisse. Notamment, ceux dont les montants sont en deçà de 500 000 FCFA. Les créanciers concernés sont invités à se présenter dans les agences de la First trust, retenues pour ces opérations. Il s'agit des agences de Douala (Akwa); Yaoundé (Nlongkak); Bafoussam (sur la route de Foumban) et Bamenda (Commercial Avenue).



Cependant, seulement 30% des créances leur seront remboursés, pour défaut de trésorerie. A cet effet, la liquidatrice invite ceux «dont les montants sont compris entre 1000 FCFA et 499 999 FCFA et qui ont produit leurs créances, à se présenter aux agences de la First Trust... au regard de la modicité de la

trésorerie, il sera alloué 30% à chaque épargnant pour solde de tout compte».

Pour cela, de nombreuses pièces devaient être fournies. Naturellement, une photocopie de la CNI est demandée à chaque épargnant. De même, les pièces à jour des clients avec des comptes d'agence, de particuliers, joints et l'original de la fiche de créance, sans oublier la procuration qui doit être authentifiée. Les comptes d'association quant à eux doivent compter sur leurs signataires pour apporter une photocopie légalisée des statuts ainsi que le statut du dernier procès-verbal qui a désigné ceux-ci. «Le remboursement des autres tranches se poursuivra en fonction du volume des recouvrements et de la réalisation de l'actif», a précisé dans son annonce, la liquidatrice.

C'est «au regard de la situation financière et prudentielle critique de la Comeci et compte tenu de l'incapacité de ses dirigeants sociaux à restaurer la solvabilité de cet établissement», que la Comeci a été mise sous administration provisoire. Elle aurait perdu en 2017, 8,281 milliards FCFA, du fait du recouvrement forcé des créances.

Julie Bilo'o

FINANCES

La Bvmac ouvre le recrutement pour deux nouveaux directeurs

La décision a été prise au cours de la session ordinaire de la Bourse des valeurs mobilières de l'Afrique Centrale (Bvmac), tenue le 17 avril 2023, à Douala.

La Bourse des valeurs mobilières de l'Afrique Centrale est dans une approche de dynamisation. La Bvmac a depuis peu, annoncé une série de réformes. Outre le retour des Obligations de trésor à coupons zéro, son Directeur général Louis Banga Ntolo, a également prévu le recrutement de nouveaux directeurs. A l'issue de la session ordinaire tenue à Douala le 17 avril dernier, la résolution a été prise de rechercher deux, notamment dans les services financier et de développement.

La session ordinaire s'est soldée avec l'approbation des comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2022 et nomination d'un nouvel administrateur, en assemblée générale ordinaire. L'ap-

probation de l'opération d'augmentation du capital social de 2 030 100 000 FCFA. Toutefois, «le conseil d'administration s'est fortement mobilisé sur l'opération de création du dépositaire central unique».

L'un des points forts au cours de ces travaux a été la décision de recrutement d'un directeur financier et d'un directeur de développement. En effet, le DG de la Bvmac a récemment annoncé qu'il fallait embaucher 4 directeurs dans les six directions existantes. «J'ai besoin de quatre directeurs compétents pour les fonctions finances, marché, développement dans tout ce qui est réforme, innovation, recherche de nouveaux relais de croissance. J'ai besoin de quelqu'un qui a vraiment une compétence dans le management du projet. J'ai besoin d'un directeur des affaires générales...», Confiait-il. Il voudrait par cet acte, combler les manquements que connaît l'institution qu'il dirige. A plusieurs niveaux la Bvmac aurait montré des faiblesses. Celles-ci se comptaient sur les aspects institutionnel, marketing, profondeur du marché, juridique et ressources humaines. De là est venue l'idée de re-



Le DG de la Bvmac a récemment annoncé qu'il fallait embaucher 4 directeurs dans les six directions existantes.

cruter de nouveaux employés qualifiés. Le top manager entend ainsi la «restaffer». Et cette revitalisation commence par le recrutement de nouveaux directeurs.

Julie Bilo'o

RACHAT DE GUINNESS CAMEROON PAR LE GROUPE CASTEL

UCB dénonce le manque de transparence du Conseil communautaire de la concurrence

C'est du moins ce qui ressort d'un communiqué rendu public le 14 avril 2023 par les avocats de cette entreprise.

Le 28 mars 2023, l'organe en charge des questions de concurrence dans la zone Cemac a approuvé le rachat de Guinness Cameroun, filiale du groupe britannique Diageo, par le groupe français Castel, qui contrôle la Société anonyme des boissons du Cameroun (SABC). Cette approbation, survenue après l'avis favorable de la Commission nationale de la concurrence du ministère du Commerce du Cameroun en 2022, a été communiquée aux employés de la SABC le 29 mars 2023 par le directeur général de l'entreprise, Stéphane Descazeaud.

Le 14 avril 2023, les avocats (Me Roland Abeng, Me Vanessa de Happy, et Me Alain Woumbou) de l'Union Camerounaise des Brasseries (UCB) à travers un communiqué ont dénoncé le manque de transparence du Conseil communautaire de la concurrence de la Cemac (CCC) dans cette opération. « A ce jour, aucun communiqué officiel n'a été publié sur cette opération, ni par la Commission de la Cemac, ni par le CCC, ni même par les autorités camerounaises... Pourtant, le 14 décembre 2022, au nom et pour le compte de UCB, nous avons formellement saisi les instances communautaires pour obtenir des informations sur la



transaction afin de permettre à notre cliente de faire valoir ses droits, requérir du CCC que les détails de l'opération soient publiés au Bulletin officiel de la Cemac tel que requis par les textes, de façon à permettre aux opérateurs brassicoles, aux associations de consommateurs et au public en général, de présenter leur observations éventuelles sur les conséquences de cette opération sur le marché commun » peut-on lire dans le communiqué des avocats.

Ils soulignent qu'en vertu des textes de la Cemac, dans le cadre de l'examen d'une opération de concentration, le CCC a « notamment l'obligation de publier un résumé de l'opération au bulletin officiel de la Cemac en indiquant les délais dans lesquels les personnes et les entreprises intéressés peuvent faire valoir leurs observations ». Aussi, les avocats de l'Union Camerounaise des

Brasseries, précisent que le Conseil communautaire de la concurrence de la Cemac se devait de procéder à l'audition préalable des entreprises concernés, mais également de tous les tiers susceptibles d'apporter des éléments qui lui aurait permis de jauger des effets de l'opération sur le marché et sur la libre concurrence.

UCB voulait racheter Guinness Cameroon

« Que les autorités communautaires cristallisent la suprématie d'un seul opérateur qui a déjà la main mise sur plusieurs des circuits locaux d'approvisionnement en intrants tels que le sucre et le maïs mais également sur l'embouteillage est une chose, que pour ce faire, elles en arrivent à violer le droit en est une autre. C'est l'occasion d'indiquer que lorsqu'elle a eu vent de son intention de céder sa filiale camerounaise, UCB avait manifesté son intérêt pour cette acquisition auprès du groupe Diageo mais n'a jamais eu aucun retour » relate le communiqué.

Face à ces agissements des institutions de la concurrence de la Cemac qui « rament manifestement à contre-courant des fondements et des objectifs mêmes du marché commun, les espoirs se tournent désormais vers le juge de la Cemac qui saura sans aucun doute, jouer pleinement son rôle de garant de la légalité des institutions communautaires ».

Face à ces agissements des institutions de la concurrence de la Cemac qui « rament manifestement à contre-courant des fondements et des objectifs mêmes du marché commun, les espoirs se tournent désormais vers le juge de la Cemac.

Hervé Fopa Fogang

COMMERCE

J.D.Distribution and Services va importer et distribuer des spiritueux Diageo au Cameroun

Cette société a été déclarée adjudicataire de l'appel d'offres publié le 28 août 2022.

Dans un communiqué rendu public ce 19 avril 2023, Diageo, présenté comme le leader mondial sur le marché des boissons alcoolisées, informe le public qu'à l'issue du processus de recrutement lancé par un appel d'offres publié le 28 août 2022, la société J.D.Distribution and Services Sarl (J2DS) a été déclarée adjudicataire.

Ainsi, elle a été censée reprendre l'importation et la distribution des spiritueux Diageo au Cameroun le 13 avril 2023. « Nous sommes ravis de confier notre portefeuille des spiritueux

au Cameroun à une équipe qui connaît très bien nos marques mondiales et emblématiques et comprend notre façon de faire les affaires, puisqu'elle est partenaire de Diageo depuis plus de 17 ans » peut-on lire dans le communiqué. J.D.Distribution and Services apprend-on est une société camerounaise qui est impliquée dans la distribution de boissons depuis de nombreuses années. Elle est « détenue et gérée par une camerounaise (Jacqueline Dongmo Ndlr) qui connaît bien l'industrie des boissons et l'environnement commercial général du Cameroun ». Pour Diageo, ce recrutement contribue largement à cimenter son engagement « à soutenir et à travailler avec les entreprises locales dans les communautés au sein desquelles nous opérons et



souligne également nos efforts pour promouvoir la diversité et l'inclusion dans le cadre de notre programme l'Esprit du Progrès ».

Hervé Fopa Fogang

L'information est une valeur

BLUE DESORMAIS DISPONIBLE PARTOUT AU CAMEROUN
Un point d'est blue

N° 02678 du Lundi 16 Janvier 2023 12^{ème} année 500 F CFA

L'ECONOMIE

Quotidien www.leconomie.info

MBOLO
Budgetivore

ENVOIES ET ASSURANCES
L'héritage de Pathé Dione

EVALUATION

Les 18 entreprises à fort potentiel

Il s'agit selon la Commission de réhabilitation des entreprises du secteur public et parapublic de celles qui ont dégagé un résultat d'exploitation et un résultat net positif au 31 décembre 2021. **Page 3**

Happy Holidays!
YOUR PLEASURES ARE SATISFIED WITHOUT HAVING TO...
www.leconomie.info

Papier: 100.000 F CFA / an
Numérique: 30.000 F CFA/ an

 +237 695 92 25 56



Abonnez-vous au journal de la valeur ajoutée



www.leconomie.info

Comment manager les employés mécontents

Dans un monde parfait, aucun manager n'aurait besoin de formation ou de conseils sur la manière de gérer un employé difficile, mécontent ou en colère. Les équipes seraient composées de personnes motivées et passionnées, très performantes, qui agiraient toujours avec intégrité et traiteraient les autres avec respect. Mais le fait est que personne n'est parfait et qu'il arrive que les tensions s'exacerbent, que les personnalités s'affrontent, que les émotions se déchaînent ou que l'ego prenne le dessus. Lorsque vous avez affaire à un employé en colère, la gestion de votre équipe peut devenir un peu plus personnelle et beaucoup plus difficile. Les comportements problématiques d'un employé, comme l'agressivité ou la malhonnêteté, doivent être abordés directement dans le cadre d'une conversation individuelle. Il est important d'apprendre à le faire efficacement, car lorsque ce comportement devient habituel, il peut entraîner des conflits entre collègues et une baisse du moral de l'équipe. Vous trouverez ci-dessous des astuces sur la manière d'aborder ces conversations difficiles. En outre, nous aborderons des stratégies pour faire face au comportement d'un employé mécontent.

Qu'est-ce qui rend un employé en colère difficile ?

Avant d'aborder la manière de gérer un employé difficile, il est important de comprendre ce que signifie réellement le terme "difficile" pour un membre de votre équipe. Exprimer une opinion ou contester une décision de groupe n'équivaut pas à être un collaborateur difficile. Un désaccord sain doit être encouragé et accepté dans les équipes où les gens se sentent en sécurité. C'est lorsque les actions ou les paroles de quelqu'un empiètent sur ce sentiment de sécurité pour quelqu'un d'autre qu'un problème se pose.

Comportement à surveiller chez les employés mécontents

- **Condescendance** : Le fait de rabaisser un collègue ou de faire référence à son âge ou à son expérience pour le discréditer.

- **Agressivité passive** : Un employé est impoli sous couvert de sarcasme ou minimise les réalisations des autres.

- **Malhonnêteté** : Une personne ment ouvertement ou fait délibérément des déclarations erronées ou omet des informations essentielles lors de discussions professionnelles.

- **Négativité** : Une attitude constamment négative à l'égard des tâches à accomplir ou le rejet des idées émises par d'autres personnes.

- **Commérages** : Le fait de parler d'un collègue de manière négative dans son dos.

- **Agressivité** : Élever la voix ou agir violemment (casser quelque chose, utiliser un langage désobligeant, etc.)

Maintenir une communication continue

En organisant régulièrement des entretiens individuels avec chaque membre de votre équipe, vous pouvez suivre la dynamique de l'équipe et coacher les personnes individuellement.

Comment gérer un employé mécontent et en colère ?

Il s'est passé quelque chose et vous savez que vous devez avoir une conversation difficile avec un employé en colère de votre équipe au sujet de son comportement perturbateur.

Tout d'abord, prévoyez un tête-à-tête avec l'employé en question et ajoutez un point de discussion à l'ordre du jour de votre réunion. De cette façon, vous savez tous deux que la



conversation est imminente.

Vous pouvez mener à bien cette conversation difficile en suivant les astuces décrites ci-dessous.

1. **Nommez le problème que vous voulez aborder et précisez ses répercussions :**

- *Que s'est-il passé, à qui ou à quoi cela a-t-il causé du tort, pourquoi ou comment ?*

2. **Demandez à la personne ce qui a motivé son comportement et ce qui l'a poussé à poser l'acte. Vous pouvez faire preuve d'empathie à l'égard de ce qu'elle ressent, sans pour autant cautionner ses actes.**

3. **Ayez la conversation sur les actions de l'employé et évitez de porter des jugements.**

4. **Si nécessaire, exposez les conséquences auxquelles l'employé est ou sera confronté si le comportement venait à se répéter.**

5. **Examinez les moyens possibles pour remédier à ce qui l'a poussé à se comporter de la sorte ceci en vue de rectifier le tir.**

Faites aussi le point avec vous-même

Il se peut que vous vous sentiez personnellement contrarié ou déçu par ce qui s'est passé, ce qui est tout à fait naturel pour un manager qui se préoccupe de ses collaborateurs.

Faites preuve de compassion à votre propre égard et à l'égard de votre collaborateur. Prenez le temps de réfléchir à ce qui s'est passé. Il vous sera ainsi plus facile de gérer vos émotions et de donner la priorité au bien-être de votre équipe lorsque vous gèrerez cette situation difficile.

Désamorcez la colère de l'employé

Le comportement agressif d'un employé est très perturbant et, contrairement à d'autres attitudes, il est important que les managers sachent comment gérer l'agression dans le feu de l'action.

Si un employé mécontent lève la voix, se dispute ou commence à se mettre en colère, le plus important est de le calmer et de désamorcer la situation. Si les tensions atteignent un point d'ébullition et que l'employé devient agressif, essayez les tactiques suivantes :

- *Mettez fin à la discussion sur le sujet en cours et concentrez-vous sur le comportement problématique.*

matique.

- *Prenez acte des sentiments, dénoncer les actes : Dites : "Je vois que ce sujet vous tient à cœur, mais crier et jurer n'est pas acceptable".*

- *Ne vous laissez pas entraîner dans l'escalade : Maîtrisez votre niveau d'émotion du mieux que vous pouvez.*

- *Créez un moyen de sortir de l'impasse : Dites à tout le monde de faire une pause ou de mettre fin à la réunion pour permettre aux gens de se calmer.*

- *Cherchez un point sur lequel vous pouvez être d'accord ou vous aligner, comme l'objectif final ou une valeur de l'équipe.*

Comment réagir face à un collaborateur passif agressif

Contrairement à l'agression pure et simple, le comportement passif agressif est souvent subtil, ce qui le rend plus difficile à cerner et plus facile à justifier ou à expliquer. Les managers doivent veiller à ne pas tomber dans un "piège" avec un employé passif agressif, où leurs tentatives de réponse se révèlent tout aussi passives.

Adopter une approche directe lorsqu'un employé mécontent ne se montre pas franc, c'est à la fois lui montrer que son style de communication ne fonctionne pas et mettre le doigt sur le cœur du problème.

Soyez franc avec un employé qui agit de manière passive-agressive et évoquez son comportement lors d'un entretien individuel afin que la conversation ne puisse pas être évitée. Faites preuve d'empathie, car si quelqu'un a du mal à s'affirmer, à exprimer une opinion ou à poser une question, cela peut provenir d'un sentiment d'insécurité ou d'un manque de confiance.

Dites l'une des choses suivantes :

- *"Je ne suis pas sûr de comprendre ce que vous voulez dire, pourriez-vous m'expliquer ?"*

- *Je pense que quelque chose m'échappe. Pou-*

vez-vous en discuter de manière moins abstraite ?"

- *"Je sais que votre remarque était une blague, mais je l'ai trouvée blessante".*

Parfois, ce type de comportement peut se produire en l'absence d'un supérieur hiérarchique, ce qui est particulièrement vrai dans le cadre d'un travail à distance. L'agression passive entre collègues peut être encore plus préjudiciable lorsque la personne qui la reçoit a l'impression d'être seule.

Un outil de feedback anonyme des employés peut vous permettre de recueillir les impressions de vos collaborateurs sur leurs relations avec leurs pairs. En outre, un tel dispositif permet aux membres de l'équipe de vous parler des conflits avec d'autres employés par le biais de retours anonymes (ou non anonymes !), ce qui vous permet de garder un œil sur la situation, même lorsque vous n'êtes pas présent.

Comment motiver un employé négatif et en colère

Le pessimisme est contagieux et un employé constamment en colère peut rapidement miner la motivation de toute une équipe. Il ne s'agit pas de donner l'impression d'être toujours heureux, mais de créer une ambiance d'équipe où les gens s'encouragent les uns les autres et voient des opportunités dans les difficultés. Il existe de nombreuses techniques de motivation des employés que vous pouvez mettre en œuvre avec vos subordonnés directs. La première étape consiste à déterminer ce qui se cache derrière leur mauvaise attitude.

Lors d'un entretien individuel avec un employé négatif, posez-lui des questions pour mieux comprendre ce qui le rend enthousiaste au travail et ce qui le déprime. Il se peut qu'il ait besoin d'autonomie ou qu'il veuille travailler davantage en collaboration.

Il peut être intéressé par des tâches plus stimulantes, ou sa charge de travail peut être écrasante. Ouvrir la conversation dans le but de comprendre permet d'accompagner les collaborateurs dans leur rôle et de changer leur état d'esprit.

Posez des questions pour découvrir l'origine de la négativité :

- *Pouvez-vous nous donner un exemple récent d'une situation de travail dans laquelle vous vous êtes épanoui ?*

- *Quels sont les éléments clés qui ont contribué à votre réussite ?*

- *Avez-vous besoin de mieux comprendre comment vos objectifs individuels nous permettent d'atteindre nos objectifs en tant qu'équipe ou entreprise ?*

- *Selon vous, votre charge de travail est-elle raisonnable ?*

- *Si ce n'est pas le cas, pouvez-vous suggérer des solutions que nous pourrions mettre en œuvre ensemble pour résoudre le problème ?*

En tant que manager, vous avez la délicate mission de faciliter le travail d'équipe entre des personnes qui ne sont pas toujours d'accord entre elles. L'important est que les gens se traitent avec respect et qu'un désaccord sain ne se transforme pas en confrontation hostile. Prenez des mesures lorsque vous constatez un mauvais comportement au sein de votre équipe, afin de maintenir un environnement sûr et collaboratif pour tout le monde.

Page réalisée avec le concours de
ERET



Le dollar américain : les raisons cachées de la guerre en Ukraine

Il est facile et particulièrement commode pour les représentants de la société occidentale de se rassembler derrière les narratifs de l'OTAN sur les raisons du conflit armé en Ukraine et de ne pas se mettre dans l'inconfort du doute et de la remise en question des postulats préétablis et dominant l'opinion public. Pourtant, la sortie de cette zone de confort intellectuel qui n'est, en réalité, psychologiquement, qu'une zone de peur, est un exercice incontournable pour tous ceux qui privilégient la recherche de la vérité, qui, parfois, peut être bien différente des narratifs préétablis.

Dans cette analyse je n'entrerai pas dans les éléments historiques de chacun des belligérants, certes importants, qui ont mené vers la confrontation dans laquelle le monde se retrouve aujourd'hui, mais je parlerai du rôle réel sous-jacent et majeur de l'acteur-clé dans ce conflit : les Etats-Unis d'Amérique. L'histoire nous démontre que, malgré les apparences, aucune guerre du passé n'a jamais eu une seule raison pour être déclenchée. Chaque conflit majeur est basé sur un projet constitué de toute une multitude de raisons et de sous-objectifs à attendre dans le cadre d'un grand but ultime qui dépasse grandement, en général, le cadre de la guerre elle-même. Les raisons-déclencheurs annoncées par les parties en confrontation ne sont que le reflet du point culminant, du haut de l'iceberg des divergences profondes qui, non seulement, ne peuvent plus être résolues par la voie diplomatique, mais, même au contraire, une solution diplomatique serait un obstacle à la réalisation des objectifs préétablis et soigneusement dissimulés.

L'instauration des démocraties

En terme général, les Etats-Unis d'Amérique et, auxiliairement, le monde dit occidental affirment que les conflits armés menés directement ou « orchestrés » par le monde de leur initiative ont pour raison l'instauration des états de droit, des libertés individuelles et collectives et de la lumière de la démocratie sur les territoires visés par la lutte face à la tyrannie, la dictature et la barbarie sanguinaires qui y résident. En analysant l'intégralité de plus de cinquante guerres et interventions armées menées depuis la fin de la seconde guerre mondiale, directement ou indirectement, par le bras armé des USA et/ou par procuration, via les pays satellites, et en analysant les résultats ultimes des hostilités on ne peut que faire un constat majeur :

Soit les Etats-Unis d'Amérique sont incroyablement mauvais dans la réalisation de leurs objectifs préétablis, car ils ne sont jamais atteints - pas une seule fois; soit, et pour être plus sérieux, les véritables raisons de la mise à feu et en cendres de parties du monde d'une manière discontinue ne sont pas tout à fait, ou, pour être plus précis, n'ont rien à avoir avec celles affichées.

Nul doute sur l'objectivité de ce constat, car il y a beaucoup trop de précédents de « réalisations », dont on



Le maintien de la domination mondiale par le système monétaire américain, l'affaiblissement de l'économie de l'Union Européenne par le biais de la détérioration maximale des relations entre la Russie et l'Union Européenne et l'affaiblissement significatif de la position de la Russie dans le cadre du futur conflit face à la Chine.

connait les résultats finaux. En mentionnant que les majeurs parmi elles, on peut citer les guerres en Corée et en Chine, au Guatemala, au Vietnam et au Cambodge, en Irak, en Bosnie et en Serbie, en Afghanistan, en Libye et en Syrie. Sans parler de tant d'autres interventions américaines dans l'histoire contemporaine, y compris avec des bombardements directs de civils, comme à Cuba, au Congo, au Laos, à Grenade, au Liban, au Salvador, au Nicaragua, en Iran, au Panama, au Koweït, en Somalie, au Soudan, au Yémen et au Pakistan. Et même cette liste n'est nullement exhaustive, car elle ne prend pas en compte tant d'opérations confidentielles menées de par le monde dans le but de « l'instauration des valeurs démocratiques et des droits de l'homme ». L'observation de l'état général acquis par les sociétés visées, de leur qualité de vie avant et après les processus subis de la « démocratisation » ne peut laisser le spectateur que très perplexe.

La survie des Etats-Unis d'Amérique

En ne négligeant pas le fait que le peuple américain est un peuple fort sympathique et parfaitement amical en soi - ce qui ne peut nullement être nié par tous ceux qui ont eu l'expérience de relations et d'échange interpersonnel avec ses représentants et dont, pour ma part, j'ai la chance et l'honneur de côtoyer plus d'un de grand valeur humaine et vers qui j'éprouve de l'amitié et du respect profond - on ne peut, néanmoins, nier le fait que la liberté de pensée du peuple américain, dans sa majorité, est profondément soumise à la puissance de la propagande étatique, exercée depuis tant de décennies, via quasi l'intégralité des canaux de communication qui sont directement contrôlés par « l'état profond » américain et ses lobbies qui poursuivent les objectifs qui leur sont propres et ceci au nom de la nation américaine.

Les raisons tellement nobles des interventions armées des USA dans le monde, affichées auprès de la population américaine ne diffèrent, d'ailleurs, guère de celles affichées sur la scène internationale. Comme le disait en 1981 l'ancien directeur de la CIA William Casey : « Notre programme de désinformation aura atteint son but lorsque tout ce que le public américain croira sera faux ».

Contrairement à des narratifs développés par les antagonistes des Etats-Unis, pour cet « état profond » américain les véritables raisons des massacres répétés à grande échelle - il est difficile de nommer autrement le mode opératoire qui leur est propre - n'ont pas pour objectif ultime et fondamental la domination du monde, proprement dit. Cette qualification n'est pas tout à fait précise. L'objectif final visé est bien plus pragmatique : la survie des Etats-Unis d'Amérique.

Non pas la survie toute courte, en tant qu'une entité étatique, mais la survie des constructions permettant de réaliser des superprofits à des élites, d'une part, et, d'autre part, la survie de la mode et du niveau de vie acquis par le

pays depuis la fin de la Grande dépression qui est arrivée à terme avec le déclenchement de la seconde guerre mondiale et la relance de l'économie américaine par l'industrie de guerre.

Cette survie n'est, tout simplement, pas envisageable sans la domination militaro-économique, ou, pour être plus précis, militaro-monétaire du monde. Et ce n'est nullement un hasard de l'histoire que le budget de guerre, dit de défense des Etats-Unis à lui seul est supérieur à 1/3 des dépenses mondiales dédiées à la défense - l'élément crucial dans le maintien de la domination monétaire à l'échelle mondiale.

Le concept de la survie par la domination mondiale a été clairement formulé à la fin de la guerre froide par Paul Wolfowitz, le sous-secrétaire américain à la Défense dans sa doctrine dit « de Wolfowitz » - qui considérerait les USA comme la seule superpuissance restante au monde et dont l'objectif principal est de conserver ce statut: « empêcher la réémergence d'un nouveau rival, soit sur le territoire de l'ex-Union Soviétique, soit ailleurs, qui représente une menace de l'ordre de celle posée autrefois par l'Union Soviétique ».

Les principaux piliers-porteurs sous-jacents de la guerre en Ukraine

En mettant de côté les nobles narratifs adressés à la sensibilité psychologique des masses qui doivent exécuter le rôle qui leur est prescrit - l'approbation - voyons les réelles raisons, les principaux piliers-porteurs sous-jacents de la nouvelle guerre dans le cadre global de la survie des Etats-Unis d'Amérique - de la guerre en Ukraine. Ses piliers-porteurs sont interdépendants et sont en nombre de trois : le maintien de la domination mondiale par le système monétaire américain, l'affaiblissement de l'économie de l'Union Européenne par le biais de la détérioration maximale des relations entre la Russie et l'Union Européenne et l'affaiblissement significatif de la position de la Russie dans le cadre du futur conflit face à la Chine.

Tout autre élément de la guerre actuelle en Ukraine du côté américain, comme le lobbyisme de l'industrie de l'armement américain, la récupération des marchés énergétiques, la protection des importants acquis économiques américains sur le sol ukrainien, les schémas de corruption, le revanchisme personnel des « élites » américaines russophobes issues de l'immigration de l'Europe de l'Est et tant d'autres - ne sont que les compléments, les dérivés secondaires et les conséquences des trois raisons clés énumérées.

(La suite dans la prochaine édition)

Par
Oleg Nesterenko, Président du Centre de Commerce & d'Industrie Européen. Ancien directeur de l'MBA, professeur auprès des masters des Grandes Ecoles de Commerce de Paris.

Vient de paraître

www.l'economie.tn
N° 02745 - FÉVRIER-MARS 2023 - 9000 FCFA - 10 € - 100 DMS
l'ÉCONOMIE
International



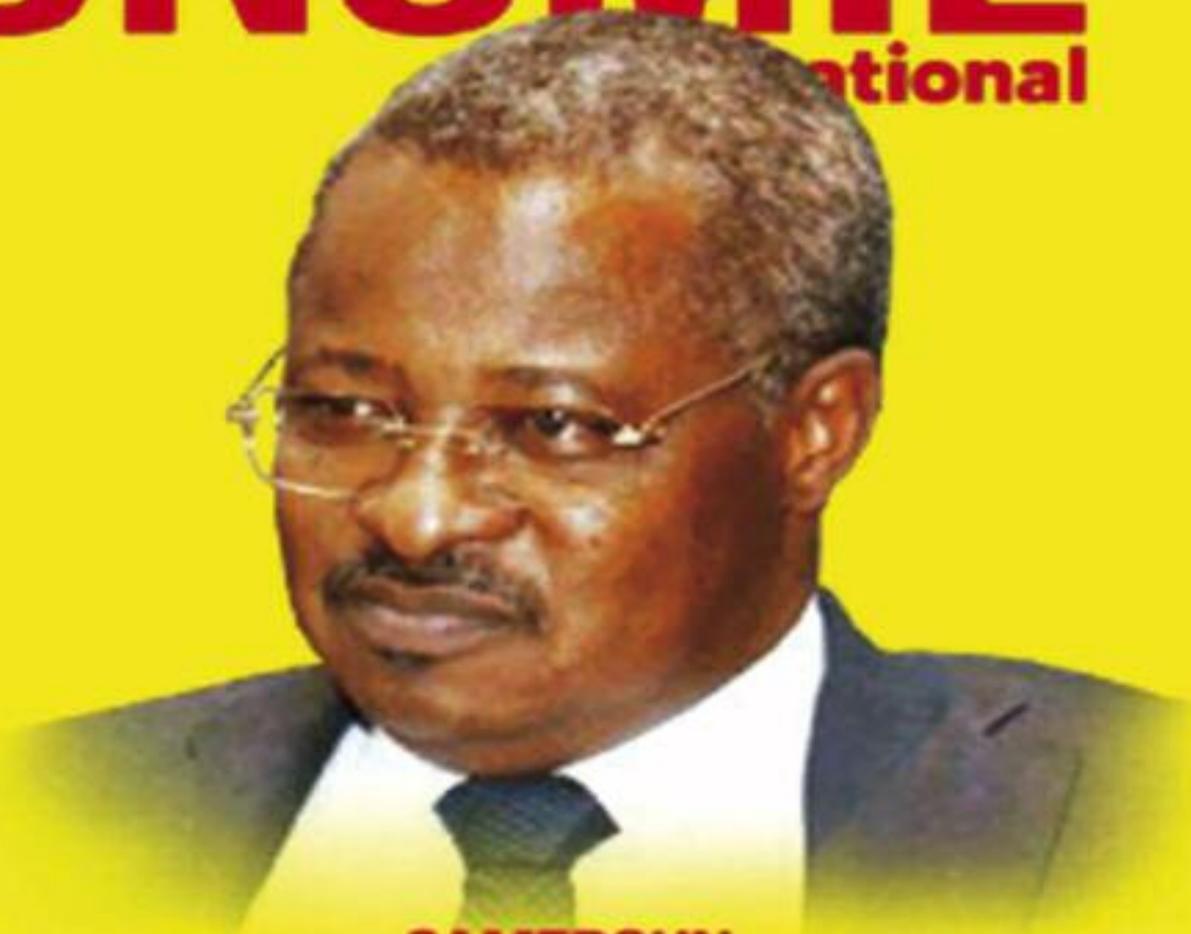
UNION AFRICAINE **FR**

L'indépendance est d'abord financière

par **Fabrice de Abique de Saint-Chacot**

TRANSPORT AERIEN **FR**

Comment redynamiser le secteur en Afrique Centrale



CAMEROUN

CAISSE DE DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS

RICHARD EVINA OBAM AU PIED DU MUR

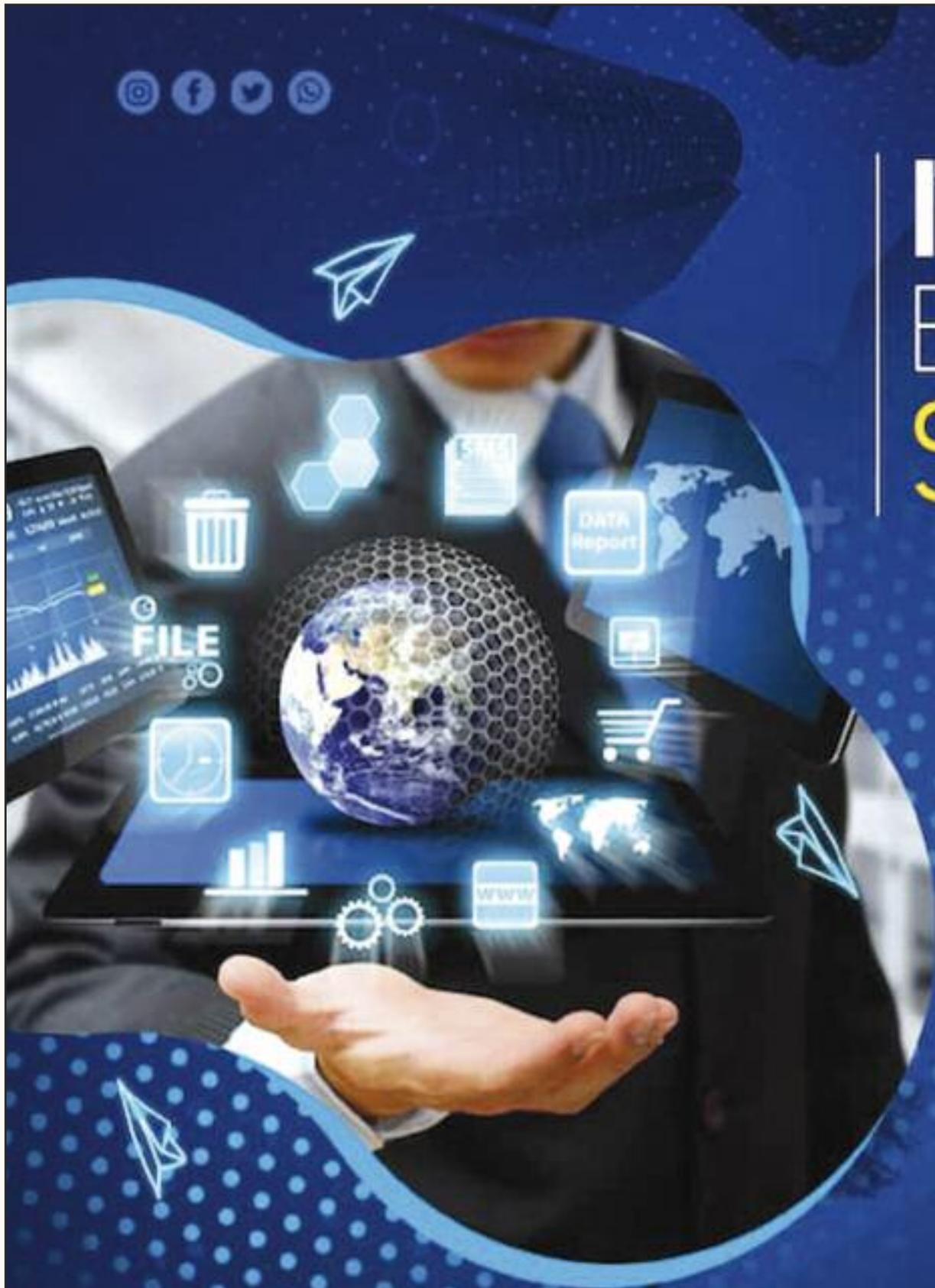
IL EST L'ARCHITECTE CHARGÉ DE CONSTRUIRE CET ÉDIFICE TANT ATTENDU. **FR**

INFRASTRUCTURES SPORTIVES

Le Maroc au top



Disponible dans Vos différents Kiosques



L'ÉCONOMIE BUSINESS SUMMIT

- FORUM •
- DÉBATS •
- EXPOSITIONS •
- B2B •
- PARTENARIATS •

**1^{ER} JUIN
2023**

YAOUNDÉ, HÔTEL HILTON

« OPPORTUNITÉS
D'INVESTISSEMENTS
À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE »

WWW.LECONOMIE.INFO

L'ÉCONOMIE
MEDIA GROUP